

Ogłoszenie o dodatkowym naborze wniosków w ramach rezerwy KFS

Data publikacji: 07.11.2022



OGŁOSZENIE O DODATKOWYM NABORZE WNIOSKÓW O SFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA W RAMACH REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

Kwota rezerwy KFS będąca w dyspozycji PUP – 53 300,00 zł

Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z rezerwy KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców obejmujących:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

Zgodnie z priorytetami wyznaczonymi przez Radę Rynku Pracy w 2022 roku środki rezerwy KFS będą przeznaczone na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia; *Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.*

2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności; *Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności (przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia).*

3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców; *W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odzwierciedlają specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:*

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy, przez okres minimum 3 miesięcy przed datą złożenia wniosku. Zgodnie z art. 2 Kodeksu pracy, za pracownika uznaje się osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Pracodawca, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu myśliborskiego, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy powinien złożyć wniosek wraz z załącznikami w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu ul. Północna 15.

TERMIN NABORU WNIOSKÓW OD DNIA 08.11.2022r. DO 18.11.2022 r.

lub DO WYCZERPANIA ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Wnioski złożone poza terminem naboru pozostaną bez rozpatrzenia.

Wnioski należy składać:

- **elektronicznie poprzez platformę praca.gov.pl lub skrytka ePUAP /pupmysliborz/SkrytkaESP po opatrzeniu ich kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym (Uwaga! Wnioski wysłane mailem nie będą rozpatrywane)**
- **w formie papierowej za pośrednictwem poczty na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu ul. Północna 15, 74-300 Myślibórz;**
- **osobiście w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu ul. Północna 15, 74-300 Myślibórz sekretariat (pokój nr 116) w godzinach 7:00 -15:00.**

Wnioski wraz z załącznikami dostępne są w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu ul. Północna 15 oraz na stronie internetowej <https://bip.pup.powiatmysliborski.pl/arttykul/wniosek-kfs-2022-rezerwa>

Wnioski o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego rozpatrywane będą według kolejności ich wpływu.

Przyjęto maksymalną wysokość wsparcia na finansowanie działań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r. dla jednego pracodawcy **w wysokości do 25 000,00 zł, (limit podstawowy i rezerwa)** przy czym:

1. **w przypadku mikroprzedsiębiorstw** – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego),
2. **w przypadku pozostałych pracodawców** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego). Pozostałe, 20% kosztów kształcenia ustawicznego ponosi pracodawca.

Przy rozpatrywaniu wniosków brane będą pod uwagę następujące elementy:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS są porównywalne z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów-posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. czy pracodawca w sposób wyczerpujący uzasadnił potrzebę zorganizowania szkoleń;

8. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem przyznanych limitów;

Dopuszcza się negocjacje pomiędzy starostą a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

Planowana forma kształcenia musi być adekwatna do zajmowanego lub planowanego do zmiany stanowiska pracy, a jej ukończenie winno przyczynić się do wzrostu wiedzy, umiejętności i zapobiegać utracie zatrudnienia. Ponadto kształcenie musi rozpocząć się w 2022 r. i płatność musi być dokonana do 15 grudnia 2022 r.

Urząd nie sfinansuje ze środków KFS kosztów kształcenia ustawicznego pracodawcy, który zamierza samodzielnie realizować wskazane we wniosku działania lub zleci je usługodawcy, z którym powiązany jest osobowo lub kapitałowo.

Dodatkowe informacje na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego można uzyskać na stronie internetowej PUP w Myśliborzu <http://mysliborz.praca.gov.pl/> w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” >> „Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy” >> „Krajowy Fundusz Szkoleniowy” oraz pod numerem telefonu kom. 883 553 970 lub mailowo: katarzyna.stefanowicz@pupmysliborz.pl.

OGŁOSZENIE O DODATKOWYM NABORZE WNIOSKÓW O SFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA W RAMACH REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

Kwota rezerwy KFS będąca w dyspozycji PUP – 53 300,00 zł

Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z rezerwy KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców obejmujących:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

Zgodnie z priorytetami wyznaczonymi przez Radę Rynku Pracy w 2022 roku środki rezerwy KFS będą przeznaczone na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia; *Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.*

2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności; *Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności (przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia).*

3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców; *W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odzwierciedlają specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:*

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy, przez okres minimum 3 miesięcy przed datą złożenia wniosku. Zgodnie z art. 2 Kodeksu pracy, za pracownika uznaje się osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Pracodawca, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu myśliborskiego, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników

i pracodawcy powinien złożyć wniosek wraz z załącznikami w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu ul. Północna 15.

TERMIN NABORU WNIOSKÓW OD DNIA 08.11.2022r. DO 18.11.2022 r.

lub DO WYCZERPANIA ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Wnioski złożone poza terminem naboru pozostaną bez rozpatrzenia.

Wnioski należy składać:

- **elektronicznie poprzez platformę praca.gov.pl lub skrytka ePUAP /pupmysliborz/SkrytkaESP po opatrzeniu ich kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym (Uwaga! Wnioski wysłane mailem nie będą rozpatrywane)**
- **w formie papierowej za pośrednictwem poczty na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu ul. Północna 15, 74-300 Myślibórz;**
- **osobiście w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu ul. Północna 15, 74-300 Myślibórz sekretariat (pokój nr 116) w godzinach 7:00 -15:00.**

Wnioski wraz z załącznikami dostępne są w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu ul. Północna 15 oraz na stronie internetowej <https://bip.pup.powiatmysliborski.pl/arttykul/wniosek-kfs-2022-rezerwa>.

Wnioski o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego rozpatrywane będą według kolejności ich wpływu.

Przyjęto maksymalną wysokość wsparcia na finansowanie działań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r. dla jednego pracodawcy **w wysokości do 25 000,00 zł, (limit podstawowy i rezerwa)** przy czym:

1. **w przypadku mikroprzedsiębiorstw** – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego),
2. **w przypadku pozostałych pracodawców** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego). Pozostałe, 20% kosztów kształcenia ustawicznego ponosi pracodawca.

Przy rozpatrywaniu wniosków brane będą pod uwagę następujące elementy:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS są porównywalne z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów-posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. czy pracodawca w sposób wyczerpujący uzasadnił potrzebę zorganizowania szkoleń;

8. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem przyznanych limitów;

Dopuszcza się negocjacje pomiędzy starostą a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

Planowana forma kształcenia musi być adekwatna do zajmowanego lub planowanego do zmiany stanowiska pracy, a jej ukończenie winno przyczynić się do wzrostu wiedzy, umiejętności i zapobiegać utracie zatrudnienia. Ponadto kształcenie musi rozpocząć się w 2022 r. i płatność musi być dokonana do 15 grudnia 2022 r.

Urząd nie sfinansuje ze środków KFS kosztów kształcenia ustawicznego pracodawcy, który zamierza samodzielnie realizować wskazane we wniosku działania lub zleci je usługodawcy, z którym powiązany jest osobowo lub kapitałowo.

Dodatkowe informacje na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego można uzyskać na stronie internetowej PUP w Myśliborzu <http://mysliborz.praca.gov.pl/> w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” >> „Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy” >> „Krajowy Fundusz Szkoleniowy” oraz pod numerem telefonu kom. 883 553 970 lub mailowo: katarzyna.stefanowicz@pupmysliborz.pl.