

Kierunki inwestycyjne w kontekście potrzeb rynku pracy Województwa Zachodniopomorskiego w 2020 r. na podstawie dokumentów strategicznych

Szczecin, Styczeń 2020



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie

Potrzeby rynku pracy w kontekście strategicznym – obszary stymulacji strategicznej



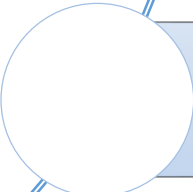
Strategia Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2030



Regionalna Strategia Rozwoju Inteligentnych Specjalizacji Województwa Zachodniopomorskiego 2020+



Wykaz Inteligentnych Specjalizacji Pomorza Zachodniego

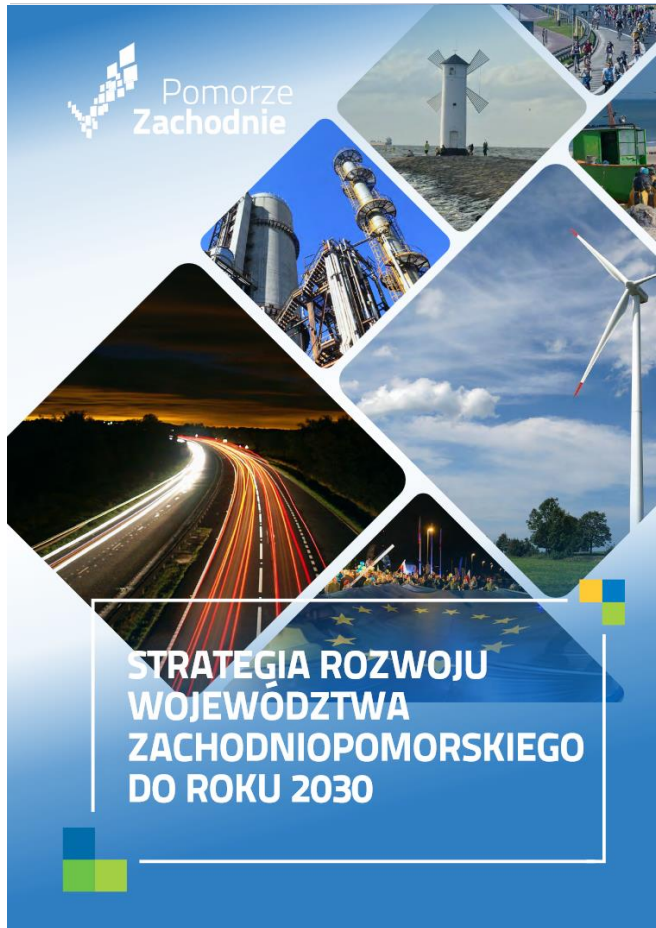


Polityki sektorowe: na przykładzie Polityka rynku pracy samorządu województwa zachodniopomorskiego



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE





Strategia Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do 2030 roku, określa misję prorozwojową dla województwa:

Pomorze Zachodnie – lider niebieskiego i zielonego wzrostu zapewniającego wysoką jakość życia mieszkańców.

W zdefiniowanych 4 celach rozwojowych (w szczególności II cel strategiczny: Dynamiczna gospodarka) w kontekście rynku pracy i kształcenia ustawicznego warto wymienić wspierane branże/sektory:

- sektor morski (niebieski wzrost)
- turystyczny
- gospodarka niskoemisyjna i zasobooszczędna (zielony wzrost)

W dokumencie wskazano obszary rozwojowe w kontekście potencjału gospodarczego regionu województwa w oparciu o regionalne inteligentne specjalizacje.

Tekst dokumentu dostępny jest pod adresem: <http://bip.rbip.wzp.pl/sites/bip.wzp.pl/files/articles/srwz2030size0.pdf>



Regionalna Strategia Rozwoju Inteligentnych Specjalizacji Województwa Zachodniopomorskiego 2020+



**REGIONALNA STRATEGIA ROZWOJU
INTELIWENTNYCH SPECJALIZACJI
WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO 2020+
RIS3 WZ**

Wydział Zarządzania Strategicznego
Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego

Szczecin, 2016 r.

Zidentyfikowano 5 głównych obszarów – regionalnych specjalizacji, wyróżniających się w regionie:

Biogospodarka. Specjalizacja w ramach której wytwarza się produkty i świadczy usługi w oparciu o wykorzystanie procesów biologicznych, naturalnych zasoby regionu oraz jego potencjału gospodarczego i naukowego. Można tutaj wymienić m.in. rolnictwo, rybołówstwo, bezpieczeństwo żywnościowe oraz wykorzystywanie zasobów odnawialnych.

Usługi przyszłości. Specjalizacja obejmująca sektory ICT (Information and Communication Technologies), IT (Information Technology), KPO (Knowledge Process Outsourcing), a także przemysły kreatywne.

Działalność morska i logistyka. Specjalizacja obejmująca zarówno obszary gospodarki związane z transportem morskim, jak i działalność stoczniową, a także związaną z wykorzystywaniem zasobów morskich w zakresie pozyskiwania surowców i żywności, sport i rekreację, czy też badania naukowe.

Przemysł metalowo-maszynowy. Specjalizacja związana z obróbką metali oraz produkcją maszyn i urządzeń. Ze względu na nadmorskie położenie województwa szczególne znaczenie ma tutaj produkcja wielkogabarytowa oraz na potrzeby sektora stoczniowego.

Turystyka i zdrowie. Specjalizacja koncentruje się na turystyce uzdrowskiej, turystyce medycznej oraz turystyce&wellness.

Tekst dokumentu dostępny jest pod adresem: <http://smart.wzp.pl/inteligentne-specjalizacje>



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Wykaz Inteligentnych Specjalizacji Pomorza Zachodniego



WYKAZ INTELIGENTNYCH SPECJALIZACJI WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Wydział Zarządzania Strategicznego
Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego

Szczecin, 2016 r.

W oparciu o 5 Regionalnych Specjalizacji wyodrębniono 8 Inteligentne Specjalizacje Pomorza Zachodniego:



Produkty oparte na technologiach informacyjnych

Obejmuje usługi informatyczne, telekomunikację, elektronikę, optoelektronikę oraz produkcję i naprawę komputerów, ich części i urządzeń peryferyjnych.



Multimodalny transport i logistyka

Obejmuje usługi logistyczne z wykorzystaniem różnych form transportu.



Nowoczesne przetwórstwo rolno-spożywcze

Obejmuje działalność rolniczą (uprawy, chów, hodowla), rybołówstwo, usługi wspomagające produkcję roślinną i zwierzęcą, a także produkcję żywności.



Produkty inżynierii chemicznej i materiałowej

Działalność związana z produkcją zestandaryzowanych materiałów, produktów i półproduktów chemicznych (w tym nawozów), a także przetwórstwo chemiczne i chemię specjalistyczną.



Opakowania przyjazne środowisku

Obejmuje projektowanie i produkcję biotworzyw, inteligentnych oraz aktywnych opakowań.



Produkty drzewno-meblarskie

Działalność związana z pozyskiwaniem oraz odzyskiem drewna oraz wytwarzaniem mebli i innych wyrobów drzewno-meblarskich.



Zaawansowane wyroby metalowe

Obejmuje dziedziny związane z produkcją elementów metalowych, różnego rodzaju maszyn, urządzeń, środków transportu lądowego oraz ich części, precyzyjną obróbką metali, mechaniką, elektrotechniką i automatyką.



Wielkogabarytowe konstrukcje wodne i lądowe

Działalność związana z produkcją, modernizacją, przebudową, konserwacją i naprawą wielkogabarytowych konstrukcji metalowych i dźwigowych oraz statków, łodzi i innych konstrukcji pływających.

Tekst dokumentu dostępny jest pod adresem: <http://smart.wzp.pl/inteligentne-specjalizacje/wykaz-inteligentnych-specjalizacji-pomorza-zachodniego>



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Polityka rynku pracy samorządu województwa zachodniopomorskiego

Załącznik Nr 1
do uchwały nr 1481/16
Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego
z dnia 13 września 2016 r.



Polityka rynku pracy województwa zachodniopomorskiego

Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

Szczecin, wrzesień 2016 r.

Polityka rynku pracy samorządu województwa zachodniopomorskiego wyznacza cele związane z rynkiem pracy, których realizacja jest warunkiem rozwoju gospodarczego.



Tworzenie warunków do rozwoju kapitału ludzkiego w regionie



Budowanie gospodarki zapewniającej wysoki poziom popytu na pracę, ze szczególnym uwzględnieniem regionalnych i inteligentnych specjalizacji



Niwelowanie różnic wewnątrzregionalnych w obrębie rynku pracy



Stworzenie systemu pozyskiwania i rozpowszechniania wiedzy o rynku pracy, zapewniającego szybkie prognozowanie i reagowanie na zachodzące w gospodarce.

Badania zachodniopomorskiego rynku pracy umożliwiają wskazanie tych zawodów, specjalności i kwalifikacji na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy, a w konsekwencji umożliwiają identyfikację potrzeb szkoleniowych w zakresie rozwijania i efektywnego wykorzystywania zasobów ludzkich poprzez kształcenie ustawiczne.

Tekst dokumentu dostępny jest pod adresem: http://bip.rbp.wzp.pl/sites/bip.wzp.pl/files/articles/zalacznik_18.pdf

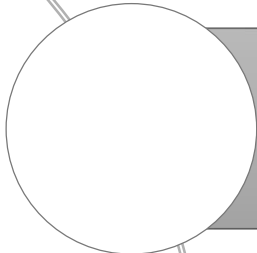
Dokument uzupełniający: Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, który jest dostępny jest pod adresem: https://www.wup.pl/images/uploads/VI.PROJEKTY_WLASNE/A.Projekt_INWESTYCJA_W_WIEDZKARTA_ZADANIA_2017/RPD_2019/Regionalny_Plan_Dzia%C5%82a%C5%84_na_rzecz_Zatrudnienia_na_2019_r.pdf



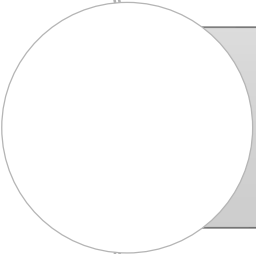
WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



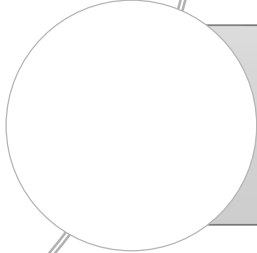
Potrzeby rynku pracy w kontekście zawodów deficytowych – zapotrzebowanie na zawody wg.:



Barometru zawodów 2020



Zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy



Listy zawodów deficytowych w województwie zachodniopomorskim według struktury klasyfikacji zawodów i specjalności



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Barometr zawodów 2020

„Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Powstaje w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnych rynkach, współpracy z przedsiębiorcami, i przede wszystkim, z bezpośrednich kontaktów z klientami.

ZAWODY DEFICYTOWE

to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

ZAWODY NADWYŻKOWE

to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Ślusarze

Ekonomiści
Specjaliści technologii żywności i żywienia

NADWYŻKA

Pełne zestawienie zawodów dla województwa zachodniopomorskiego oraz dla wszystkich powiatów dostępne jest pod adresem: <https://barometrzwawodow.pl/zachodniopomorskie/prognozy-dla-powiatow/2020>



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Wśród 39 zawodów deficytowych dla woj. zachodniopomorskiego wymienionych w „**Barometrze zawodów**” zidentyfikowano 13, które są powiązane z Wykazem inteligentnych specjalizacji województwa zachodniopomorskiego obejmującym:

- biogospdarkę;
- działalność morską i logistykę;
- przemysł maszynowo-metalowy;
- usługi przyszłości (ICT, IT, KPO);
- turystykę i zdrowie.

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze
Ślusarze

Zapotrzebowanie na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy **stanowi syntetyczne ujęcie różnych źródeł opisujących tendencje na rynku pracy w kontekście strategii rozwoju państwa i regionów.** Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 marca 2019 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy.

Wykaz zawodów szkolnictwa branżowego, dla których prognozowane jest **istotne zapotrzebowanie** na pracowników w województwie zachodniopomorskim

Wykaz zawodów szkolnictwa branżowego, dla których prognozowane jest **umiarkowane zapotrzebowanie** na pracowników w województwie zachodniopomorskim

Pełne zestawienie zawodów dla województwa zachodniopomorskiego innych regionów dostępne jest pod adresem : <http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WMP20190000276/O/M20190276.pdf>



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Lista zawodów deficytowych w województwie zachodniopomorskim według struktury klasyfikacji zawodów i specjalności

Wojewoda zachodniopomorski w ramach wydanego zarządzenia (aktualne: Zarządzenie Nr 37/2018 Wojewody Zachodniopomorskiego z dnia 31 stycznia 2018 r.) ustala **listę wydawanych zezwoleń na pracę dla cudzoziemców na terenie województwa zachodniopomorskiego** - „Lista zawodów deficytowych w Województwie Zachodniopomorskim według struktury klasyfikacji zawodów i specjalności”.

W przypadku zawodów ujętych w wykazie wojewoda wydaje zezwolenie na pracę dla **cudzoziemców** bez konieczności przedstawienia informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy).

Zgodnie z art. 114 ust. 3 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, zwolnienie to stosowane będzie także w przypadku zezwoleń na pobyt czasowy i pracę.

Pełne zestawienie zawodów dla województwa zachodniopomorskiego i innych regionów dostępne jest pod adresem: http://e-dziennik.szczecin.uw.gov.pl/WDU_Z/2018/862/akt.pdf



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Gospodarczy potencjał rozwojowy województwa zachodniopomorskiego 2020



Główne sektory gospodarki regionalnej województwa zachodniopomorskiego	Inteligentne specjalizacje dla województwa zachodniopomorskiego
Informatyczny Turystyczny Transportowy Spożywczy Drzewno-meblarski Przetwórstwa rybnego Stoczniowy/morski – logistyczny Usługi przyszłości (ICT, KPO, B+R) Przemysł metalowo – maszynowy Energetyka odnawialna	Biogospodarka Działalność morska i logistyka Przemysł maszynowo-metalowy Usługi przyszłości (ICT, IT, KPO) Turystyka i zdrowie

Źródło: opracowanie własne na podstawie Charakterystyka regionów Prognoza Zapotrzebowania Na Pracowników w Zawodach Szkolnictwa Branżowego (MEN).



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE





Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

ul. A. Mickiewicza 41

70-383 Szczecin

tel. + 48 91 42 56 100

fax + 48 91 42 56 103

e-mail: sekretariat@wup.pl



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE



Pomorze
Zachodnie