



## **POWIATOWY URZĄD PRACY**

ul. Spokojna 22, 74-300 Myślibórz,

☎ 095 747 28 71, fax 095 747 25 78

[www.pup.powiatmysliborski.pl](http://www.pup.powiatmysliborski.pl) e-mail: [szmy@praca.gov.pl](mailto:szmy@praca.gov.pl)

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYŚLIBORSKIM  
w I półroczu 2014r.  
RAPORT OPISOWY  
(część diagnostyczna)**

**Myślibórz 2014**

## **SPIS TREŚCI**

I. Wstęp .....	4
II. Analiza bezrobocia i ofert pracy w powiecie myśliborskim według zawodów (grup zawodów).....	6
III. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	16
IV. Analiza rankingu zawodów nadwyżkowych deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych – interpretacja wyników.....	19
V. Wnioski .....	20

### Załączniki:

- T-II/P-1. Bezrobotni wg zawodów w powiecie myśliborskim. Stan w końcu I półroczu 2014r.,
- T-II/P-1a. Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie myśliborskim. Stan w końcu I półroczu 2014r.,
- T-II/P-2. Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.,
- T-II/P-2a. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych, w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.,
- T-II/P-3. Oferty pracy wg zawodów w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.,
- T-II/P-3a. Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.,
- T-II/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.,
- T-II/P-5. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.,
- T-II/P-6. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.,
- T-II/P-7. Ranking zawodów generujących długotrwale bezrobocie w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.,

- T-II/P-8 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.,
- T-II/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.,
- T-II/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.,
- T-II/P-10. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r., ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty,
- T-II/P-11. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r., ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty,

## I. WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pod względem metodologicznym jest zaawansowanym aktywnym sposobem przeciwdziałania bezrobociu poprzez systematyczne badania rynku pracy zarówno w zakresie zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych cechach zawodowych i kwalifikacjach, jak również analizę rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy osób bezrobotnych (ze szczególnym naciskiem na skrupulatne ewidencjonowanie ich predyspozycji i cech zawodowych) z uwzględnieniem kierunków kształcenia przyszłych pracowników.

Zatem punkty zderzenia popytu na pracę z podażą siły roboczej, wsparte przewidywanym zapotrzebowaniem w określonych zawodach służy przewidywaniu tego popytu z kilkuletnim wyprzedzeniem. Umożliwia to automatyczne opiniowanie oraz ewentualne modyfikacje w zakresie szkolnictwa (programów nauczania w szkołach) celem dostosowania kierunków kształcenia do wyzwań, jakie stawia przed abiturientami i absolwentami ewoluujący w coraz szybszym tempie rynek pracy. To z kolei da możliwość niejako programowania poszczególnych grup zawodowych w przyszłości w taki sposób, by w krótkim czasie znalazły zatrudnienie, a podmioty zatrudniające miały zaspokojone potrzeby kadrowe w sposób coraz to bardziej pełny.

Dokonując niniejszego rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w końcu I półroczu 2014r. wykorzystano dane zgromadzone w PUP w Myśliborzu dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności (Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2010 Nr 82, poz.537 ze zm.)). Analizę (w części diagnostycznej) przeprowadzono na podstawie danych ze sprawozdania MPiPS – 01 (załączniki 2, 3) zestawionych w tablicach załączonych do niniejszego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

W w/w tablicach brano pod uwagę następujące wskaźniki:

- $W^k_{n,l}$  – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k
- $W^k_{s,l}$  – wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k

Ponadto za źródło informacji przyjęto półroczne i roczne raporty powiatowe „*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za lata 2005, 2006, 2007, 2008, 2009 2010, 2011, 2012, 2013r i I półrocze 2014r.*”.

## **II. ANALIZA BEZROBOCIA I OFERT PRACY W POWIECIE WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)**

Warto na wstępie przeanalizować strukturę poszczególnych grup bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu wg stanu w końcu I półrocza 2014r. Poniższa tabela daje tego ilościowy i procentowy obraz:

**Tabela 1. Struktura bezrobocia w powiecie myśliborskim w końcu I półrocza 2014r.**

<b>Grupa bezrobotnych</b>	<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>Odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych</b>
Kobiety	1934	53,45%
Absolwenci (ogółem)	66	1,82%
Kobiety – absolwentki	47	1,29%
Osoby długotrwale bezrobotne	1102	30,45%
Kobiety długotrwale bezrobotne	599	16,55%
<b>Ogółem</b>	<b>3618</b>	<b>100%</b>
<b>Bez zawodu</b>	<b><u>994</u></b>	<b>27,47%</b>

*\*źródło: T-II/P-1 Bezrobotni wg zawodów powiecie myśliborskim. Stan w końcu I półrocza 2014r.*

Powyższa tabela odzwierciedla stan bezrobocia w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r. We wskazanej strukturze należy zwrócić uwagę w szczególności na kobiety. Zarejestrowane w PUP w Myśliborzu kobiety zarówno w stosunku do ogółu, jak i poszczególnych podgrup bezrobotnych stanowią zawsze wyraźną większość. Pomimo wahań tych zmiennych i bardzo zauważalnej tendencji, że kobiety – zarówno te będące na rynku pracy już od jakiegoś czasu, jak i na rynek wkraczające – zwiększyły swoją aktywność w poszukiwaniu pracy, mają większą motywację i determinację w utrzymaniu jej, to jednak dalej stanowią większość w stosunku do grupy. Dane procentowe i ilościowe wykazują, iż wszelkie działania dotyczące obejmowania tych kobiet formami aktywnymi i standardowymi działaniami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego nie rozwiązują głównych problemów bezrobocia.

W końcu I półrocza 2014r. liczba kobiet długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się w porównaniu do końca roku 2013. o 22 osoby tj. z 621 kobiet długotrwale bezrobotnych na 599 kobiet długotrwale bezrobotnych.

Absolwenci szkół częstokroć mają długotrwały problem ze znalezieniem stałej pracy. Zaś kobiety długotrwale bezrobotne mają ogromne problemy z powrotem na rynek pracy, ponieważ nie spełniają oczekiwań pracodawców (nie mają wykształcenia, doświadczenia zawodowego lub innych kwalifikacji), są mało mobilne, mało dyspozycyjne albo ich sytuacja rodzinna uniemożliwia im znalezienie odpowiedniej dla siebie pracy. Te niepokojące wielkości przekładają się na wskaźnik deficytu i nadwyżki zawodów oraz problemy z realizacją bieżących ofert.

**Tabela 2. Zmiany liczby bezrobotnych oraz bezrobotnych kobiet od 2005r. do 2014r. w powiecie myśliborskim.**

**Lata 2005 – 2009**

<b>OKRES</b>	<b>2005</b>	<b>I 2006</b>	<b>2006</b>	<b>I 2007</b>	<b>2007</b>	<b>I 2008</b>	<b>2008</b>	<b>I 2009</b>	<b>2009</b>
<b>OGÓŁEM</b>	7118	5342	4655	3643	3601	3063	3006	3454	3747
<b>KOBIETY</b>	3866	3136	2778	2246	2302	1909	1863	1863	1992

**Lata 2010 – 2014**

<b>OKRES</b>	<b>I 2010</b>	<b>2010</b>	<b>I 2011</b>	<b>2011</b>	<b>I 2012</b>	<b>2012</b>	<b>I 2013</b>	<b>2013</b>	<b>I 2014</b>
<b>OGÓŁEM</b>	3353	3751	3746	3662	3866	4097	3842	4131	3618
<b>KOBIETY</b>	1770	2050	2067	2053	2095	2197	1970	2250	1934

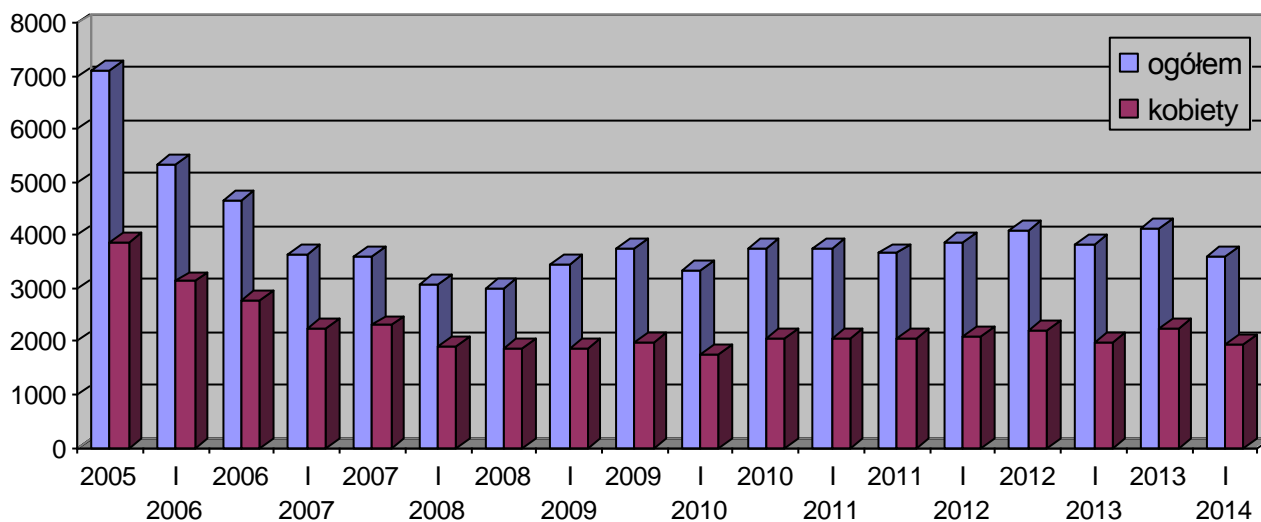
*\*źródło: dane statystyczne PUP Myślibórz za lata 2005 – I półrocze 2014r.*

W końcu I półrocza 2014 roku w powiecie myśliborskim było zarejestrowanych **3618** osób, z czego **1934** stanowiły kobiety. Odsetek kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób to **53,45%**. W porównaniu ze stanem na koniec 2013r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 513 osób. Jest to znaczny spadek spowodowany głównie wyrejestrowywaniem się osób podejmujących pracę w sezonie letnim, często przy pracach polowych oraz zbiorach owoców i warzyw. Są to takie osoby, które po zakończeniu sezonu rejestrują się ponownie w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego przez okres zimowy. Jest to sytuacja powtarzająca się

od kilku lat. Każdego roku w okresie letnim i zimowym można zauważyć cykliczne spadki oraz wzrosty wśród zarejestrowanych osobach bezrobotnych.

Poniżej natomiast graficznie przedstawiono adekwatne dane od 2005r.:

**Wykres 1. Zmiany liczby bezrobotnych oraz bezrobotnych kobiet od 2005r. w powiecie myśliborskim.**



\* źródło dane statystyczne PUP Myślibórz

W strukturze bezrobotnych największy odsetek stanowią osoby z następujących grup zawodowych:

- Sprzedawca
- Murarz i robotnik budowlany
- Technik mechanik, mechanik pojazdów samochodowych i mechanik samochodów osobowych
- Ślusarz
- Ekonomista i technik ekonomista
- Technik rolnik, rolnik i pozostali inni rolnicy
- Kucharz i kucharz małej gastronomii
- Szwaczka
- Stolarz
- Specjalista administracji publicznej oraz technik prac biurowych i technik administracji



- Krawiec
- Robotnik gospodarczy
- Fryzjer

Wśród bezrobotnych znajdują się osoby posiadające konkretny zawód (specjalność), jak również osoby bez zawodu. W I półroczu 2014r. było **2624** osób poszukujących pracy w konkretnym zawodzie, a nie posiadających zawodu **994** osób w tym **582** kobiety. Liczba osób bezrobotnych w porównaniu ze stanem w końcu 2013r. zmniejszyła się, aż o **513** osoby.

W I półroczu 2014r. zgłoszonych zostało **1335** ofert pracy. Warto zaznaczyć, że zgłoszono tylko **4** ofert stricte w kategorii bez zawodu.

- **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa zawodowa nr 7)**

Grupa obejmująca **400** zawodów i specjalności. W I półroczu 2014 roku bezrobotnych wśród robotników przemysłowych i rzemieślników było **841 osób**, z czego **201** to kobiety.

**Tabela 3. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 7 wg zawodu.**

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1.	Ślusarz	103	4	40	6
2.	Murarz	99	0	29	6
3.	Szwaczka	84	82	36	24
4.	Stolarz	60	4	11	34
5.	Krawiec	40	39	20	1
6.	Mechanik pojazdów samochodowych	34	0	8	6
7.	Mechanik samochodów osobowych	31	0	11	7
8.	Piekarz	21	4	4	7
9.	Malarz budowlany	19	2	5	2
10.	Tokarz w metalu	17	29	9	2

Z jednej strony widoczna jest tendencja, iż w zawodach, gdzie jest duża liczba zarejestrowanych osób małe jest zapotrzebowanie na tego typu kandydatów do pracy. Paradoksalnie w dużej mierze widoczna jest tendencja rosnącego zapotrzebowania w specjalnościach, w których trudno o wykwalifikowaną kadrę.

Dużą liczbę ofert pracy w tej grupie zawodowej zgłoszono również w następujących zawodach:

- Tapicer – 16 ofert pracy
- Konserwator budynków – 13 ofert pracy,
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie – 12 ofert pracy,
- **Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (grupa zawodowa nr 5)**

Zbiór ten składa się z **132** zawodów. W I półroczu 2014 roku wśród pracowników usług osobistych i sprzedawców było **565** osób bezrobotnych w tym **484** kobiet.

**Tabela 4. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 5 wg zawodu.**

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1.	Sprzedawca	331	300	118	105
2.	Kucharz	58	52	26	20
3.	Kucharz małej gastronomii	36	26	7	0
4.	Robotnik gospodarczy	28	14	9	122
5.	Fryzjer	26	24	11	8
6.	Technik handlowiec	19	17	4	0

Warto również wspomnieć, iż liczną liczbę ofert pracy zgłoszono w zawodach:

- Kasjer handlowy – 19 ofert pracy,
- Doradca klienta – 13 ofert pracy,
- Kelner – 9 ofert pracy,
- Sprzedawca w stacji paliw – 8 ofert pracy,
- Asystent nauczyciela przedszkola – 6 ofert pracy,
- Barman – 5 ofert pracy

- **Technicy i inny średni personel (grupa zawodowa nr 3)**

W grupie techników i innego średniego personelu występuje **471** zawodów. W I półroczu 2014 roku osób bezrobotnych wśród tej grupy było **474**, z czego przeważająca część – **273** stanowiły kobiety.

**Tabela 5. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 3 wg zawodu.**

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1.	Technik ekonomista	79	70	30	0
2.	Technik mechanik	47	2	20	0
3.	Technik rolnik	42	28	18	0
4.	Technik organizacji usług gastronomicznych	19	10	0	0
5.	Technik budownictwa	19	2	6	0
6.	Technik budownictwa	19	2	6	0
7.	Technik administracji	18	17	5	19
8.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	12	10	2	0
9.	Technik informatyk	8	2	1	0

- **Pracownicy przy pracach prostych (grupa zawodowa nr 9)**

Grupa ta liczy **98** zawodów. W I półroczu 2014 roku bezrobotnych poszukujących pracy przy pracach prostych było **240** osób, z czego **124** to kobiety.

**Tabela 6. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 9 wg zawodu**

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1.	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	51	32	17	2
2.	Robotnik budowlany	49	0	17	21
3.	Sprzątaczką biurowa	19	19	6	14
4.	Pomoc kuchenna	15	15	7	10

<b>5.</b>	Pakowacz	14	9	3	<b>7</b>
<b>6.</b>	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	12	9	4	1
<b>7.</b>	Robotnik placowy	11	7	6	1
<b>8.</b>	Robotnik drogowy	9	7	3	1
<b>9.</b>	Dozorca	8	4	5	1

- **Specjaliści (grupa zawodowa nr 2)**

W grupie specjalistów jest **663** zawodów i specjalności. W I półroczu 2014 roku bezrobotnych o najwyższych kwalifikacjach zawodowych zaliczanych do grupy specjalistów było **208**, z czego ponad połowa – **157** to kobiety.

**Tabela 7. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 2 wg zawodu.**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>Bezrobotne kobiety</b>	<b>Bezrobotni długotrwale</b>	<b>Liczba ofert pracy</b>
<b>1.</b>	<b>Ekonomista</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>2.</b>	<b>Specjalista administracji publicznej</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>3.</b>	<b>Pedagog</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>4.</b>	Socjolog	10	6	1	0
<b>5.</b>	Nauczyciel wychowania fizycznego	6	4	0	0
<b>6.</b>	Nauczyciel przedszkola	6	6	2	1
<b>7.</b>	Specjalista do spraw rachunkowości	6	6	1	1
<b>8.</b>	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych	6	4	0	1

Zauważalne jest praktycznie zerowe zapotrzebowanie na pracowników wyspecjalizowanych posiadających wykształcenie wyższe, pomimo iż popyt na te właśnie kierunki kształcenia jest wysoki.

- **Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (grupa zawodowa nr 8)**

Pośród **336** zawodów i specjalności w grupie operatorów i monterów maszyn i urządzeń w I półroczu 2014 roku zarejestrowanych było **174** osób bezrobotnych, z czego **44** to kobiety.

**Tabela 8. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 8 wg zawodu.**

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1.	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	41	0	14	0
2.	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	27	20	12	1
3.	Kierowca ciągnika rolniczego	17	0	4	2
4.	Kierowca samochodu ciężarowego	14	0	4	22
5.	Kierowca operator wózków jezdniowych	7	0	0	3
6.	Górnik eksploatacji podziemnej	6	0	4	0

- **Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (grupa zawodowa nr 6)**

Ta grupa liczy **54** zawodów i specjalności. W I połowie 2014 roku bezrobotnych wśród rolników, ogrodników, leśników i rybaków było zarejestrowanych **133** osób, w tym **76** kobiet.

**Tabela 9. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 6 wg zawodu.**

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1.	Rolnik	41	32	3	0
2.	Robotnik leśny	17	5	7	7
3.	Pozostali rolnicy upraw	15	7	7	0

	<b>polowych</b>				
	Pozostali hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	8	3	3	0
<b>4.</b>	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	7	6	3	0
<b>5.</b>	Drwal/ pilarz drzew	7		2	4

Warto również wspomnieć, iż liczną liczbę ofert pracy zgłoszono w zawodach:

- Ogrodnik terenów zieleni – 17 ofert pracy.
- Robotnik leśny – 7 ofert pracy

- *Pracownicy biurowi (grupa zawodowa nr 4)*

W grupie pracowników biurowych występuje **68** zawodów i specjalności. W I półroczu 2014 roku zarejestrowanych bezrobotnych w tej grupie było **69** osoby, z czego **46** to kobiety.

*Tabela 10. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 4 wg zawodu.*

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
<b>1.</b>	<b>Technik prac biurowych</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>88</b>
<b>2.</b>	<b>Magazynier</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
<b>3.</b>	<b>Technik hotelarstwa</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>23</b>

Duża liczba ofert została zgłoszona w tej grupie w zawodzie:

- Pozostali pracownicy obsługi biurowej – 11 ofert pracy,
- Sekretarka – 11 ofert pracy
- Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center) – 10 ofert pracy,

- **Sily zbrojne (grupa zawodowa nr 10)**

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi. Składa się ona z 3 zawodów i specjalności. Bezrobotnych żołnierzy szeregowych w I półroczu 2014 roku było **9** osób. Ofert pracy w tej grupie nie zgłoszono.

- **Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (grupa zawodowa nr 1)**

Ta grupa zawodowa składa się z **141** zawodów i specjalności. W I połowie 2014 roku w tej grupie zawodowej zarejestrowane były **7** osób. Zgłoszono **9** ofert pracy.

**Tabela 11. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 1 wg zawodu**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>Bezrobotne kobiety</b>	<b>Bezrobotni długotrwale</b>	<b>Liczba ofert pracy</b>
<b>1.</b>	<b>Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>2.</b>	<b>Kierownik małego przedsiębiorstwa obsługi biznesu</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>3.</b>	<b>Prezes</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

W tej grupie zawodów zostały zgłoszone oferty pracy w zawodach:

- Kierownik działu sprzedaży – 2 oferta pracy,
- Kierownik działu administracyjno – gospodarczego – 2 oferty pracy,
- Kierownik działu marketingu – 1 oferta pracy,
- Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani – 1 oferta pracy.
- Główny technolog – 1 oferta pracy,
- Kierownik supermarketu – 2 oferty pracy.

### **III. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

O sytuacji poszczególnych grup zawodowych świadczy nie tylko liczba bezrobotnych, ale też liczba zgłoszonych ofert pracy mówiąca o zapotrzebowaniu na dany zawód lub specjalność. Zestawienie ofert pracy zgłaszanych do urzędów z bezrobotnymi zarejestrowanymi w określonym zawodzie, pozwala na stwierdzenie czy dany zawód charakteryzuje się nadwyżką bezrobotnych czy deficytem rąk do pracy.

Niedostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy powoduje powstawanie zawodów, na które jest większe lub mniejsze zapotrzebowanie ze strony pracodawców tzw.

- **zawodów „nadwyżkowych”**, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz poszukujących pracy jest wyższa niż zgłaszane zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci proponowanych miejsc pracy/ofert pracy oraz
- **zawodów „deficytowych”**, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspakaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika z odpowiednimi kwalifikacjami.

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparto o wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów ( $W_{n,l}^k$ ).

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,l}^k < 0,9$	to zawody nadwyżkowe,
$W_{n,l}^k > 1,1$	to zawody deficytowe.

**Nadal jednak niepokoi grupa osób nie posiadających wyuczonego zawodu, która wynosi 994 osób.** Stanowi to **27,47%** ogółu osób bezrobotnych. Nie ulega wątpliwości, że jest to wartość niemała. Nie mniej jednak generuje to duża część osób z wykształceniem średnim ogólnym i absolwentów liceów profilowanych. Ci młodzi ludzie często podejmują naukę w szkołach wyższych i policealnych w systemie zaocznym, a w trakcie zarejestrowania w PUP podejmują staże, które w swoim założeniu mają im dać możliwość praktycznego zastosowania wiedzy ze studiów.



**Tabela 12. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.**

<b>Lp.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Wskaźnik</b>
1.	000000	Inny zawód lub brak zawodu	0,0054
2.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,0513
3.	753105	Krawiec	0,0556
4.	722204	Ślusarz	0,0759
5.	711202	Murarz	0,0811
6.	721306	Blacharz samochodowy	0,1111
7.	751105	Rzeźnik - wędliniarz	0,1250
8.	931205	Robotnik drogowy	0,1250
9.	241103	Specjalista do spraw rachunkowości	0,1429
10.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,1579
11.	234113	Nauczyciel nauczania początkowego	0,1667
12.	721207	Spawacz ręczny gazowy	0,2000
13.	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,2000
14.	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,2000
15.	961302	Robotnik placowy	0,2000
16.	713102	Malarz budowlany	0,2222
17.	722314	Tokarz w metalu	0,2500
18.	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,2593
19.	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,2857
20.	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	0,2857
21.	751204	Piekarz	0,3182
22.	234201	Nauczyciel przedszkola	0,3333
23.	242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0,3333
24.	332302	Zaopatrzeniowiec	0,3333
25.	962902	Dozorca	0,3333
26.	611203	Sadownik	0,4000
27.	931202	Kopacz	0,4000
28.	753303	Szwaczka	0,4898
29.	532201	Opiekunka domowa	0,5000
30.	721205	Spawacz metodą MIG	0,5000

**Tabela 13. Ranking zawodów deficytowych w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.**

<b>Lp.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Wskaźnik</b>
1.	341202	Opiekun osoby starszej	41,0000
2.	332203	Przedstawiciel handlowy	13,0000
3.	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	12,0000
4.	241202	Doradca finansowy	11,0000
5.	523002	Kasjer handlowy	9,50000
6.	921201	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	6,0000
7.	515303	Robotnik gospodarczy	5,8095
8.	432103	Magazynier	5,7500
9.	412001	Sekretarka	5,5000
10.	331301	Księgowy	5,0000
11.	411004	Technik prac biurowych	4,8889

12.	611306	Ogrodnik terenów zieleni	4,7500
13.	524902	Doradca klienta	4,3333
14.	711101	Konserwator budynków	4,3333
15.	524502	Sprzedawca w stacji paliw	4,0000
16.	711601	Brukarz	3,5000
17.	753402	Tapicer	3,2000
18.	242307	Specjalista do spraw kadr	3,0000
19.	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	2,5000
20.	441203	Listonosz	2,5000
21.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	2,4444
22.	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	2,0000
23.	514202	Kosmetyczka	2,0000
24.	711301	Kamieniarz	2,0000
25.	811105	Operator koparko - ładowarki	2,0000
26.	833101	Kierowca autobusu	2,0000
27.	912103	Prasowaczka ręczna	2,0000
28.	932910	Pomocnik piekarza	2,0000
29.	334306	Technik administracji	1,9000
30.	341204	Opiekunka środowiskowa	1,6667

**Tabela 14. Zawody zrównoważone w powiecie myśliborskim w I półroczu 2014r.**

<b>Lp.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Wskaźnik</b>
1.	122101	Kierownik działu marketingu	1
2.	216304	Projektant wzornictwa przemysłowego	1
3.	325907	Terapeuta zajęciowy*	1
4.	332101	Agent ubezpieczeniowy	1
5.	431101	Asystent do spraw księgowości	1
6.	515102	Intendent	1
7.	524901	Bukieciarz	1
8.	723308	Mechanik maszyn rolniczych	1
9.	752305	Pilarz	1
10.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	1

#### **IV. ANALIZA RANKINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

Tabele rozdziału III przedstawiają ranking zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych myśliborskiego rynku pracy.

W grupie zawodów nadwyżkowych najwyższy wskaźnik dotyczy m.in. **osób bez zawodu (bez kwalifikacji), krawców, ślusarzy, murarzy, blacharzy samochodowych, rzeźników – wędliniarzy, robotników, drogowych, specjalistów do spraw rachunkowości, mechaników pojazdów samochodowych**. Coraz częściej osoby bezrobotne z konkretnym wykształceniem często wyższym rejestrując się w urzędzie pracy napotykają na problem ze znalezieniem pracy w swoim wyuczonym zawodzie.

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia mają również osoby posiadające „dobry” zawód w takich specjalizacjach jak: szwaczka, piekarz, tokarz w metalu, spawacz metodą MIG, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, elektromonter instalacji elektrycznych, elektromechanik pojazdów samochodowych i inne.

W grupie zawodów deficytowych w rankingu przodują: **opiekun osoby starszej, przedstawiciel handlowy, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, doradca finansowy, kasjer handlowy, robotnik gospodarczy, magazynier, sekretarka, itd.** Pracodawcy napotykają na ogromne trudności związane z pozyskaniem nowych pracowników. Powodem tego są: niskie wynagrodzenia, migracja zarobkowa do krajów EOG, nadal duży problem „szarej strefy” na rynku pracy. Często są to oferty pracy dla osób, które pomimo, iż posiadają kwalifikacje zawodowe oraz doświadczenie, to borykają się z szeregiem problemów natury mentalnej (pochodzą ze środowisk wiejskich, są mało mobilne, często zagrożone wykluczeniem społecznym, cierpią na długotrwałe bezrobocie, skarżą się na dolegliwości ze zdrowiem).

Największą grupą bezrobotnych jest grupa bez zawodu, tj. **994** osób. Liczba tych osób w porównaniu z 2013 roku zmniejszyła się, o **157** osób.

## **V. WNIOSKI**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu na koniec I półroczu 2014r. zostało zgłoszonych 1335 oferty pracy. W porównaniu ze stanem na koniec 2013r. nastąpił spadek ofert pracy o 472 oferty. Jest to znaczący spadek. Taka sytuacja ma miejsce ze względu na okres zimowy. W tym okresie wiele branż jest w okresie „uśpiania”. Taką branżą, z której w pełni sezonu napływa dużo ofert pracy jest branża budowlana. W okresie zimowym nie ma możliwości wykonywania prac budowlanych na zewnątrz obiektów, w związku z czym firmy budowlane mają mniej zleceń, a co za tym idzie mniejsze zapotrzebowanie na pracowników. Sytuacja tego typu jest cykliczna i powtarza się co roku.

Pracodawcy w powiecie myśliborskim stawiają wysokie wymagania, co do kandydatów do pracy, lecz z ich strony nie idzie za tym godziwa pensja. Niestety duża część osób bezrobotnych nie potrafi sprostać tym wymaganiom ze względu na zbyt niskie kwalifikacje i brak doświadczenia zawodowego lub wolą poszukać innej oferty pracy, gdzie otrzymają godziwe wynagrodzenie a pracodawca nie ma wygórowanych wymagań. Często w takiej sytuacji osoby bezrobotne decydują się na podjęcie pracy nierejestrowanej tzw. „na czarno” ze względu na większe dochody. Sytuacja taka sprawia, iż znaczna część bezrobotnych pozostaje bez pracy i niestety nie ma większych szans uzyskać jej na lokalnym rynku pracy. W I półroczu 2014r. zarejestrowane były 994 osób bez zawodu i w porównaniu z rokiem 2013 nastąpił spadek o 157 osób. Podejście pracodawców do zatrudniania nie uległo zmianie. Bardziej opłaca się im poszerzać „szarą strefę”, ponieważ koszty utrzymania pracownika w Polsce są zbyt duże a procedury zatrudniania nie atrakcyjne dla pracodawców i zbyt skomplikowane. Na terenie powiatu myśliborskiego funkcjonuje bardzo duża liczba firm jednoosobowych, które nie generują dużych zysków i właściciele firm nie stać na utrzymanie pracownika, a co dopiero wypłaceniu godziwego wynagrodzenia.

Analizując powyższe dane zaobserwować można spadek wśród osób długotrwale bezrobotnych, co oznacza, że osoby przebywające dłuższy czas w rejestrze osób bezrobotnych dzięki działaniom aktywizacyjnym urzędu takimi jak: szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz dofinansowania dla osób bezrobotnych – podejmują zatrudnienie i nie rejestrują się ponownie. Cieszy również fakt że wśród osób bez kwalifikacji zawodowych odnotowano spory spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych, co może oznaczać, że coraz więcej osób zdobywa kwalifikacje i wybiera kierunek nauki

w konkretnych zawodach. Osoby, które planują kontynuowanie nauki w systemie zaocznym często korzystają z form aktywizacji oferowanych przez urząd. Dzięki temu zdobywają doświadczenie zawodowe a po zakończeniu nauki i zdobyciu odpowiednich kwalifikacji będą dobrymi kandydatami do pracy dla pracodawców, ponieważ posiadają już doświadczenie oraz wykształcenie. Dla osób bezrobotnych są świadczone również podstawowe usługi rynku pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia), które przynoszą co raz bardziej widoczne efekty. Pojawia się jednak często problem, iż duża liczba osób bezrobotnych rejestruje się ponownie po zakończeniu okresu wspierania pracodawcy w zatrudnianiu danej osoby.

Systematyczne działania urzędu pracy wobec zarejestrowanych bezrobotnych przynoszą widoczne efekty i co raz częściej dochodzi do zatrudnienia po formach aktywizacji zawodowej. Jest spowodowane tym, iż PUP Myślibórz rozmawia i negocjuje z pracodawcami, stara się wpłynąć na pracodawców aby po zakończeniu wsparcia ze strony urzędu pracodawca „dał coś od siebie” i zatrudnił pracownika – najlepiej na stałe. Pomimo, iż lokalny rynek pracy nie jest na tyle elastyczny, aby wchłonąć dużą liczbę tych bezrobotnych ponieważ nie powstają nowe miejsca pracy – to działania urzędu przynoszą efekty i sytuacja się poprawia.

Sporządził:

Grzegorz Florczak Pośrednik pracy – Doradca klienta