



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Spokojna 22, 74-300 Myślibórz,

☎ 095 747 28 71, 095 747 28 72, fax 095 747 25

www.pup.powiatmysliborski.pl e-mail: szmy@praca.gov.pl

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYŚLIBORSKIM NA KONIEC 2006r. RAPORT OPISOWY

Myślibórz 2007

SPIS TREŚCI

| | | |
|-----|--|----|
| I | Wstęp | 3 |
| II | Analiza bezrobocia w powiecie myśliborskim według zawodów (grup zawodów)..... | 5 |
| III | Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie myśliborskim według zawodów (grup zawodów)..... | 13 |
| IV | Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych..... | 17 |
| V | Analiza badań ankietowych przeprowadzonych w szkołach ponadgimnazjalnych..... | 20 |
| VI | Analiza badań ankietowych przeprowadzonych w zakładach pracy..... | 23 |
| VII | Wnioski..... | 25 |

I WSTĘP

Celem rankingu jest analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie Myśliborskim na koniec 2006r. na podstawie danych zgromadzonych w PUP w Myśliborzu dotyczących osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności (Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U.Nr. 265 z 16.12.2004r.), a także danych o absolwentach szkół ponadgimnazjalnych w powiecie myśliborskim zgromadzonych na podstawie ankiet.

Analizę przeprowadzono na podstawie danych ze sprawozdania MpiPS – 01 (załączniki 2 ,3, 4) zestawionych w następujących tablicach:

- T-II/P-1. Bezrobotni według zawodów w powiecie myśliborskim. Stan w końcu 2006r.,
- T-II/P-1a. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie myśliborskim. Stan w końcu 2006r.,
- T-II/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie myśliborskim w 2006r.,
- T-II/P-2a. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodów, w powiecie myśliborskim w 2006r.
- T-II/P-3. Oferty pracy według zawodów w powiecie myśliborskim w 2006r.
- T-II/P-3a. Struktura ofert pracy według grup zawodów w powiecie myśliborskim w 2006r,
- Tablica 3.1 Charakterystyka zakładów pracy objętych badaniem ankietowym. Stan w dniu 31.10.2006r.
- Tablica 3.2 Przewidywane przejścia i zwolnienia pracowników według form własności oraz w podziale na poszczególne gminy w okresie od 31.10.2006r. do 31.10.2007r.
- Tablica 3.3 Przewidywane przejścia i zwolnienia pracowników według rodzaju prowadzonej działalności w okresie od 31.10.2006r. do 31.10.2007r.
- Tablica 3.4 Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników według grup zawodów od 31.10.2006r. do 31.10.2007r.
- T-II/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie myśliborskim w 2006r,
- Tablica 4. 1. Absolwenci zarejestrowani w PUP w powiecie myśliborskim według szkół i zawodów w roku 2006 oraz przewidywani absolwenci w roku 2007

- Tablica 4. 2. Struktura zawodowa absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w powiecie myśliborskim w latach 2006 i 2007
- T-II/P-5. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w 2006r.
- T-II/P-6. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w 2006r
- T-II/P-7. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie myśliborskim w 2006r
- T-II/P-8. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie myśliborskim w 2006r
- T-II/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie myśliborskim w 2006r.
- T-II/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie myśliborskim w 2006r
- T-II/P-10. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie myśliborskim w 2006r ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty
- T-II/P-11. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie myśliborskim w 2006r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty

Analizując dane zawarte w w/w tablicach brano pod uwagę następujące wskaźniki:

- $W_{n,l}^k$ – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k
- $W_{s,l}^k$ – wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k

II ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Na dzień 31.12.2006 roku w powiecie myśliborskim było zarejestrowanych **4 655** osób, z czego **2 778** stanowiły kobiety. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o **2 463** osoby.

W strukturze bezrobotnych największy odsetek stanowią osoby z następujących grup zawodowych:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy;
- technicy i inny średni personel.
- pracownicy usług osobistych;

Najmniejszy udział w strukturze bezrobotnych odnotowano wśród:

- przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników;
- sił zbrojnych;
- pracowników biurowych.

Wśród bezrobotnych znajdują się osoby posiadające konkretny zawód (specjalność), jak również osoby bez zawodu. Na dzień 31.12.2006r. było **3 909** osób poszukujących pracy w konkretnym zawodzie, a nieposiadających zawodu **746** osób. Liczba osób bezrobotnych w ostatnim roku zmniejszyła się aż o około 35 %.

Największe grupy bezrobotnych zaobserwowano w następujących grupach wielkich:

○ ***Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy(grupa zawodowa nr 7)***

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

W grupie tej występuje **312** zawodów. Na koniec 2006 roku bezrobotnych wśród robotników przemysłowych i rzemieślników było **1 173**, z czego **331** to kobiety.

Największą grupę, liczącą **146** osób stanowiły szwaczki. Na drugim miejscu znaleźli się ślusarze **107** osób. Trzecie miejsce zajęli murarze **96** osób.

W dalszej kolejności znaleźli się m.in.:

- ❖ mechanicy- operatorzy pojazdów i maszyn rolniczych – **93** osób,
- ❖ mechanicy samochodów osobowych – **68** osób,
- ❖ krawcy – **59** osób,
- ❖ stolarze – **51** osób,
- ❖ obuwnicy przemysłowi – **41** osób,
- ❖ tokarze – **27** osób.
- ❖ cukiernik **25** osób,
- ❖ betoniarze – **24** osób,
- ❖ malarze budowlani – **22** osób,

W grupie robotników przemysłowych i rzemieślników są zawody, do których nie były przyporządkowane żadne osoby bezrobotne. Należą do nich między innymi:

- monter/składacz okien,
- malarz lakiernik wyrobów metalowych,
- hartownik,
- frezer,
- mechanik autobusów,
- monter elektronik – naprawa sprzętu audiowizualnego.

o *Technicy i inny średni personel (grupa zawodowa nr 3)*

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

W grupie techników i innego średniego personelu występują **303** zawody. Na koniec 2006 roku bezrobotnych wśród tej grupy było **716** osób, z czego przeważająca część – **454** osób to kobiety.

Najliczniejszą grupą, stanowiącą ponad 16% bezrobotnych w grupie zawodowej nr 3, są asystenci ekonomiczni – **188** osoby. Na drugim miejscu znalazły się osoby z zawodem technik rolnik - **85** osób i technik mechanik – **85** osób. Trzecie miejsce przypadło technikom budownictwa – **41** osób.

W dalszej kolejności znaleźli się m.in.:

- ❖ technicy żywienia i gospodarstwa domowego – **35** osób,
- ❖ pracownicy administracyjni – **27** osób,
- ❖ organizatorzy agrobiznesu – **20** osób,
- ❖ laboranci chemiczni – **19** osoby,
- ❖ handlowcy – **14** osób
- ❖ technicy hodowcy zwierząt – **14** osób,

○ *Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (grupa zawodowa nr 5)*

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczeniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

Zbiorowość ta składa się z **79** zawodów. Na koniec 2006 roku wśród pracowników usług osobistych i sprzedawców było **710** osób bezrobotnych w tym **635** kobiety.

Najliczniejszą grupę, bo ponad połowę populacji stanowią sprzedawcy – **449** bezrobotnych. Na drugim miejscu w tej zbiorowości znaleźli się kucharze – **132** osoby.

W dalszej kolejności znaleźli się m.in.:

- ❖ fryzjerzy – **26** osób
- ❖ kelnerzy – **25** osób
- ❖ kucharze małej gastronomii – **16** osób,
- ❖ bufetowi (barmani) – **12** osób,
- ❖ sanitariusz szpitalny – **9** osób,
- ❖ opiekunki domowe – **7** osób

○ *Pracownicy przy pracach prostych (grupa zawodowa nr 9)*

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnej do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych

prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie oraz ocenie. W niektórych przypadkach wymaga pewnego wysiłku fizycznego. Szereg zawodów tej grupy ma charakter pomocniczy w stosunku do zawodów o wyższych poziomach kwalifikacji.

Grupa ta liczy **83** zawody. Na koniec 2006 roku bezrobotnych poszukujących pracy przy pracach prostych było **461** osób, z czego **289** to kobiety.

Najliczniej reprezentowane były sprzątaczkі – **81** osób, z czego wszystkie to kobiety. Na drugim miejscu znaleźli się robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym – **76** osób. Trzecie miejsce zajęli robotnicy budowlani – **61**.

W dalszej kolejności znaleźli się:

- ❖ robotnicy gospodarczy – **45** osób,
- ❖ robotnicy placowi – **30** osób,
- ❖ dozorecy – **23** osoby,
- ❖ salowe – **21** osób,
- ❖ pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt – **15** osób,
- ❖ pomocniczy robotnik polowy – **10** osób,
- ❖ kopacze – **13** osób,
- ❖ pakowacz -**12** osób
- ❖ robotnicy drogowi – **9** osób,
- ❖ pomoce kuchenne – **8** osób.

○ ***Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (grupa zawodowa nr 6)***

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.

Ta grupa liczy **40** zawodów i specjalności. Na koniec 2006 roku bezrobotnych wśród rolników, ogrodników, leśników i rybaków było zarejestrowanych **254** osób. Znaczna część, bo **159** osób to kobiety, a **238** to osoby, które zarejestrowały się w PUP w Myśliborzu w 2006 roku.

Najliczniejszą, bo liczącą **46** osób, populację stanowili robotnicy leśni. Na drugim miejscu znaleźli się pozostali rolnicy produkcji roślinnej – **43** osoby. Na trzeciej pozycji znaleźli się rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – **38** osób.

W dalszej kolejności znaleźli się:

- ❖ rolnicy pracujący na własne potrzeby – **35** osób,
- ❖ drwale – **16** osoby
- ❖ pozostali hodowcy zwierząt i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – **14** osób,
- ❖ rolnicy upraw polowych – **12** osób,

o *Specjaliści (grupa zawodowa nr 2)*

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich głównymi zadaniami są: wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

W grupie specjalistów jest **426** zawodów i specjalności. Na koniec 2006 roku bezrobotnych o najwyższych kwalifikacjach zawodowych zaliczanych do grupy specjalistów legitymujących się dyplomami najwyższych uczelni było **240** osób, z czego ponad połowa – **181** to kobiety.

Najliczniejszą grupę, bo **52** osoby stanowią ekonomiści. Na drugim miejscu są specjaliści administracji publicznej – **14** osób. Trzecie miejsce przypadło pielęgniarce – **11** osób i specjalistom do spraw marketingu i handlu – **11** osób.

W dalszej kolejności, według uzyskanych wielkości, znaleźli się:

- ❖ socjologowie – **9** osób,
- ❖ specjaliści do spraw finansów (analitycy finansowi) – **7** osób,
- ❖ nauczyciele przedszkola – **6** osób,

- ❖ położne – **7** osób,
- ❖ nauczyciele języka obcego – **6** osób,
- ❖ nauczyciele nauczania początkowego – **4** osób,

○ *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (grupa zawodowa nr 8)*

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnego do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych, na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

W tej populacji jest 330 zawodów i specjalności. Na koniec 2006 roku zarejestrowanych bezrobotnych wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń było **208** osób, z czego **91** to kobiety.

Najliczniej reprezentowani byli pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna – **47** osób. Na drugim miejscu znaleźli się kierowcy ciągników rolniczych – **32** osób. Trzecie miejsce zajęli kierowcy samochodów ciężarowych – **12** osób.

W dalszej kolejności znaleźli się:

- ❖ kierowcy samochodów osobowych – **8** osób
- ❖ operatorzy urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego – **15** osób
- ❖ pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna – **14** osoby

○ *Pracownicy biurowi (grupa zawodowa nr 4)*

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnego do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu. Pracownicy biurowi analizują dokumenty i informacje, niezbędne do podejmowania decyzji oraz sprawnego funkcjonowania urzędów, administracji,

organizacji lub przedsiębiorstw oraz wykonują szereg obowiązków, związanych z przyjmowaniem patentów.

W grupie pracowników biurowych występuje **50** zawodów i specjalności. Na koniec 2005 roku zarejestrowanych bezrobotnych w tej grupie było **119** osób, z czego **103** to kobiety.

Najliczniejszą grupę stanowią pracownicy biurowi (zawód szkolny: technik prac biurowych) – **39** osób, z czego **35** to kobiety. Na drugim miejscu w tej zbiorowości znaleźli się magazynierzy – **27** osób, z czego **18** to kobiety. Trzecie miejsce zajmują asystenci rachunkowości (zawód szkolny: technik rachunkowości) – **16** osób.

W dalszej kolejności znaleźli się:

- ❖ kasjer handlowy – **5** osób,
- ❖ recepcjoniści- **4** osób,
- ❖ telefonistka – **4** osoby.

○ ***Siłły zbrojne (grupa zawodowa nr 0)***

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi służby stałej i kontraktowej oraz żołnierze zasadniczej i nadterminowej służby wojskowej.

Grupa ta obejmuje **4** zawody i specjalności. Bezrobotnych żołnierzy zasadniczej służby wojskowej na koniec 2006r było **17** osób.

○ ***Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (grupa zawodowa nr 1)***

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są: planowanie, określenie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

Populacja ta składa się z **43** zawodów i specjalności. Na koniec 2006 roku w tej grupie zawodowej zarejestrowanych było **11** osób, w tym **3** kobiety.

Najliczniejszą grupę w tej populacji stanowią kierownicy małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym – **2** osoby.

W dalszej kolejności znaleźli się:

- kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowani – **1** osób,
- kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym- **1** osoby;
- kierownik działu zaopatrzenia działu i dystrybucji-**1** osoby;
- kierownik małego przedsiębiorstwa w rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybołówstwie-**1** osoby;
- kierownik małego przedsiębiorstwa w gastronomii, hotelarstwie i turystyce- **1** osoby.

III ANALIZA OFERT PRACY POZYSKANYCH W POWIECIE WEDŁUG_ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

W roku 2006 w powiecie myśliborskim pozyskano **3 550** ofert pracy.

Analizując wszystkie oferty pracy pozyskane przez PUP w Myśliborzu w 2006r. można stwierdzić, że większość pozyskanych ofert pracy jest przeznaczona głównie dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub średnim.

Poniższa analiza ofert pracy dotyczyć będzie grup zawodów wielkich z wyszczególnieniem zawodów i specjalności według uzyskanej liczby ofert pracy:

o Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (7)

Dla robotników przemysłowych i rzemieślników pozyskanych zostało w 2006r. **1 092** ofert pracy. Przy liczbie **1 173** bezrobotnych na jedną ofertę pracy przypada **jedna** osoba.

Najwięcej ofert pracy pozyskanych zostało w zawodzie szwaczka – **169** ofert

W dalszej kolejności odpowiednio:

- ❖ tapicer- **124** ofert
- ❖ ślusarz- **51** ofert
- ❖ stolarz- **88** ofert
- ❖ murarz- **135** ofert
- ❖ spawacz ręczny łukiem elektrycznym- **36** ofert

○ *Pracownicy przy pracach prostych(9)*

Liczba proponowanych miejsc pracy w tej grupie zawodowej na koniec 2006r. wynosiła **895** oferty. W tej grupie zawodowej osób bezrobotnych było **461**. Najwięcej ofert pracy zostało pozyskanych w zawodzie robotnik gospodarczy – **287**.

W dalszej kolejności znalazły się zawody:

- ❖ robotnik budowlany- **189** ofert
- ❖ robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym- **82** ofert
- ❖ pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – **41** ofert,
- ❖ robotnik drogowy- **35** ofert
- ❖ pakowacz – **35** ofert,
- ❖ pomoc kuchenna- **34** oferty
- ❖ sprzątaczką- **33** oferty

○ *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (8)*

Dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń zostało złożonych w 2006r. – **400** ofert pracy. Oznacza to, że na jedną ofertę przypada około **2** osób.

Najwięcej, bo **136** ofert pozyskano dla pozostałych operatorów maszyn do produkcji wyrobów z drewna.

Nieco mniej, bo **58** ofert pozyskano dla kierowców samochodów ciężarowych. **49** ofert pozyskano dla monterów mebli; **33** dla pozostałych operatorów urządzeń do obróbki drewna i **20** ofert dla woźnych.

○ *Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (5)*

Dla Pracowników usług osobistych i sprzedawców w 2006 r. pozyskanych zostało **337** oferty pracy, z czego – **213** ofert dotyczyło sprzedawców. W tej grupie zawodowej osób bezrobotnych było **710**.

Zaraz za sprzedawcami najwięcej ofert pracy pozyskano w następujących zawodach:

- ❖ kucharz- **32** ofert,
- ❖ pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: technik ochrony fizycznej osób i mienia]- **21**ofert,
- ❖ opiekunki dziecięce- **19** ofert,
- ❖ kelnerzy – **15** ofert,
- ❖ fryzjerzy – **11** ofert,
- ❖ opiekunki domowe- **8** ofert.

○ *Technicy i inny średni personel (3)*

Liczba proponowanych miejsc pracy przez pracodawców w tej grupie zawodowej w roku 2006 wyniosła **289** ofert. W tej grupie zawodowej osób bezrobotnych było **716**.

Najwięcej ofert pracy pozyskanych zostało dla pracowników administracyjnych (zawód szkolny: technik administracji) – **107**ofert, a w dalszej kolejności dla:

- ❖ księgowych – **22** ofert
- ❖ kontroler jakości wyrobów – artykuły przemysłowe – **21** ofert,
- ❖ opiekun w domu pomocy społecznej- **11** ofert
- ❖ bibliotekarz – **11** ofert.

○ *Pracownicy biurowi (4)*

W grupie tej liczba proponowanych miejsc pracy wynosiła **267**. Na jedną ofertę pracy w tej grupie zawodowej przypadały ponad **2** osoby.

Najwięcej ofert pracy pozyskanych zostało dla:

- ❖ pracowników biurowych (zawód szkolny: technik prac biurowych) – **165** ofert,
- ❖ magazynierów – **35** oferty
- ❖ kasjerów handlowych – **12** ofert,
- ❖ prawników kancelaryjnych – **11** ofert,
- ❖ sekretarka- **8** ofert
- ❖ recepcjonista- **8** ofert
- ❖ rejestratorka medyczna- **6** ofert

○ *Specjaliści (2)*

W tej grupie zawodowej dla **240** bezrobotnych zostało zaproponowanych **167** ofert pracy, z czego **21** ofert przypadło nauczycielom języka obcego, 16 ofert wychowawcom w placówkach oświatowych, wychowawczym i opiekuńczym; **11** ofert pedagogom, **9** ofert nauczycielom przedszkola oraz **6** ofert dla ekonomistów.

○ *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (6)*

Dla rolników, ogrodników, leśników i rybaków w 2006r. pozyskanych zostało **86** ofert **pracy i tak na jedną ofertę przypada około 2 osoby. Najwięcej** ofert, bo **48** przypadło robotnikom leśnym. Dla ogrodników terenów zielonych było **31** ofert pracy a dla pozostałych hodowców zwierząt i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych – **3** oferty.

○ *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (1)*

W tej grupie zawodowej pracodawcy zgłosili **17** ofert pracy. Oznacza to, że w tej grupie zawodowej jest zgłaszanych więcej ofert pracy niż osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu. Najwięcej, bo **6** ofert zgłoszono dla kierownika wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowany. **4** oferty dla kierownika wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w

budownictwie, 2 oferty dla kierownika wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany.

o *Sily zbrojne (0)*

Dla żołnierzy zasadniczej służby wojskowej nie została zgłoszona żadna oferta pracy.

W dalszym ciągu jednak najbardziej niepokoi fakt, iż w powiecie myśliborskim grupą najbardziej dotkniętą przez bezrobocie są osoby nieposiadające zawodu, a zapotrzebowanie na te osoby jest bardzo małe. Na tej podstawie można wysnuć wniosek, iż pracodawcy poszukują pracowników wykwalifikowanych i posiadających doświadczenie w danym wyuczonym zawodzie.

IV ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

O sytuacji poszczególnych grup zawodowych świadczy nie tylko liczba bezrobotnych, ale też liczba zgłoszonych ofert pracy mówiąca o zapotrzebowaniu na dany zawód lub specjalność. Zestawienie ofert pracy zgłaszanych do urzędów z bezrobotnymi zarejestrowanymi w określonym zawodzie, pozwala na stwierdzenie czy dany zawód charakteryzuje się nadwyżką bezrobotnych czy deficytem rąk do pracy.

Niedostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy powoduje powstawanie zawodów, na które jest większe lub mniejsze zapotrzebowanie ze strony pracodawców tzw.

- **zawodów „nadwyżkowych”**, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz poszukujących pracy jest wyższa niż zgłaszane zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci proponowanych miejsc pracy/ofert pracy oraz
- **zawodów „deficytowych”**, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspakaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika z odpowiednimi kwalifikacjami.

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparto o wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów ($W_{n,l}^k$).

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

| | |
|-------------------|-----------------------|
| $W_{n,l}^k < 0,9$ | to zawody nadwyżkowe, |
| $W_{n,l}^k > 1,1$ | to zawody deficytowe. |

Do zawodów **nadwyżkowych** w powiecie myśliborskim można zaliczyć:

- ❖ sprzedawca (0,4977)
- ❖ asystent ekonomiczny (0,0043)
- ❖ ekonomista (0,0723)
- ❖ handlowiec (0,0541)
- ❖ stolarz budowlany (0,0625)
- ❖ monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych (0,2000)
- ❖ technolog robót wykończeniowych w budownictwie (0,5000)
- ❖ malarz budowlany (0,5200)
- ❖ malarz-tapeciarz (0,1818)
- ❖ blacharz samochodowy (0,2400)
- ❖ ślusarz (0,2339)
- ❖ elektromonter (0,6111)
- ❖ stolarz (0,5986)
- ❖ pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna (0,8462)
- ❖ sprzątaczką (0,6226)
- ❖ mechanik samochodów ciężarowych (0,2727)
- ❖ mechanik samochodów osobowych (0,0950)
- ❖ mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych (0,0000)

Nadal jednak niepokoi grupa osób **nie posiadających zawodu wyuczonego**

Liczba osób zarejestrowanych:

746 osób

W 2006 roku dla osób bez zawodu nie została zgłoszona żadna oferta pracy.

Do zawodów **deficytowych** w powiecie myśliborskim można zaliczyć zawody:

- nauczyciel języka obcego (2,1000)
- kontroler jakości wyrobów (3,0000)
- technik fizjoterapii (1,6667)
- instruktor nauki jazdy (3,0000)
- nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu (3,5000)
- przedstawiciel handlowy (5,0000)
- pracownik administracyjny (3,1471)
- księgowy (5,5000)
- opiekun w domu pomocy społecznej (3,6667)
- sekretarka (1,6000)
- magazynier (1,4000)
- pracownik biurowy (7,8571)
- kasjer handlowy (3,0000)
- kasjer bankowy (7,0000)
- recepcjonista (2,0000)
- pracownik ochrony mienia i osób (2,3333)
- ogrodnik terenów zieleni (2,3846)
- zbrojarz (2,0000)
- brukarz (1,8889)
- konserwator budynków (9,0000)
- dekarz (2,0000)
- lakiernik wyrobów drzewnych (11,0000)
- spawacz ręczny gazowy (2,7500)
- spawacz ręczny łukiem elektrycznym (2,7692)
- kowal (4,5000)
- frezer (10,0000)
- pilarz (1,2500)
- tartacznik (8,0000)

- tapicer (4,7692)
- palacz kotłów c.o. wodnych rusztowych (3,0000)
- pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna (10,4615)
- kierowca autobusu (6,6667)
- kierowca samochodu ciężarowego (2,6364)
- robotnik gospodarczy (8,6970)
- prasowaczka (4,6000)
- robotnik budowlany (1,7830)
- pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (13,6667)

V ANALIZA BADAŃ ANKIETOWYCH PRZEPROWADZONYCH W SZKOŁACH PONADGIMNAZJALNYCH

W 2006r. w powiecie myśliborskim 1066 osób ukończyło szkoły ponadgimnazjalne średnie i zasadnicze zawodowe.

W grupie tej największy odsetek stanowią absolwenci szkół średnich Liceum Ogólnokształcących i Profilowanych nie posiadające zawodu czyli 672 osoby.

W dalszej kolejności wśród absolwentów z wykształceniem średnim znalazły się osoby posiadające zawód:

- technik mechanik –55 osób,
- technik informatyk – 25 osób,

- technik budownictwa – 22 osoby,
- handlowiec – 21 osób,
- organizator agrobiznesu – 20 osób,
- spedytor – 20 osób,
- technik żywienia i gospodarstwa domowego – 19 osób,
- pracownik administracyjny – 17 osób,
- organizator obsługi turystycznej – 14 osób,
- organizator usług gastronomicznych – 5 osób,
- asystent ekonomiczny – 4 osoby.

Najliczniejszą grupę absolwentów z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowią stolarze 48 osób, w dalszej kolejności znaleźli się:

- sprzedawcy – 43 osoby,
- ślusarze – 25 osób,
- pozostali mechanicy pojazdów samochodowych – 14 osób,
- kucharze małej gastronomii – 12 osób,
- fryzjerzy - 10 osób,
- piekarze – 6 osób,
- elektrycy zakładowi – 3 osoby,
- pozostali elektromechanicy – 3 osoby,
- cukiernicy – 3 osoby,
- murarze – 2 osoby,
- pozostali monterzy elektroniki – 2 osoby,
- pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń – 1 osoba.

Przewidywana liczba absolwentów w 2007 roku to 1055 osób z czego szkoły średnie opuści:

- 605 osób nie posiadając żadnego zawodu,
- 44 osoby w zawodzie organizator usług gastronomicznych,
- 35 osób w zawodzie technik mechanik,
- 27 osób w zawodzie technik budownictwa,
- 26 osób w zawodzie spedytor,
- 25 osób w zawodzie pracownik administracyjny,

- 20 osób w zawodzie technik informatyk,
- 18 osób w zawodzie technik żywienia i gospodarstwa domowego,
- 17 osób w zawodzie opiekun w domu pomocy społecznej,
- 17 osób w zawodzie opiekunka środowiskowa,
- 15 osób w zawodzie organizator agrobiznesu,
- 12 osób w zawodzie organizator obsługi turystycznej,
- 6 osób w zawodzie technik ekonomista.

Zasadnicze Szkoły Zawodowe w 2007r. ukończy 188 osób z czego w zawodzie:

- sprzedawca – 57 osób,
- pozostali mechanicy pojazdów samochodowych – 31 osób,
- ślusarz – 28 osób,
- stolarz – 26 osób,
- kucharz małej gastronomii – 15 osób,
- krawiec – 9 osób,
- piekarz – 6 osób,
- murarz – 4 osoby,
- cukiernik – 3 osoby,
- elektryk zakładowy – 3 osoby,
- fryzjer – 3 osoby,
- pozostali elektromechanicy – 2 osoby,
- monter instalacji gazowych – 1 osoba.

Na dzień 31.12.2006r. w PUP w Myśliborzu i w Punktach Obsługi bezrobotnych w Barlinku i Dębnie zarejestrowało się 252 osoby, które ukończyły szkoły na terenie powiatu myśliborskiego w 2006r.

W grupie tej największy odsetek stanowią absolwenci szkół średnich nie posiadający zawodu: 155 osób. Drugie miejsce zajęli Pracownicy administracyjni – 10 osób. W dalszej kolejności:

- technik mechanik – 9 osób,
- technicy budownictwa – 8 osób,
- organizator obsługi turystycznej – 5 osób,
- organizator agrobiznesu – 4 osoby,

- technik żywienia i gospodarstwa domowego – 3 osoby,
- handlowcy – 2 osoby,
- technik informatyk – 2 osoby,
- spedytor – 2 osoby.

Wśród osób po Zasadniczej Szkole Zawodowej na koniec 2006r. bezrobotnych absolwentów było:

- 10 sprzedawców,
- 10 stolarzy,
- 9 ślusarzy,
- 7 kucharzy małej gastronomii,
- 5 pozostałych mechaników pojazdów samochodowych,
- 3 pozostałych elektromechaników,
- 2 piekarzy,
- 2 pozostałych monterów elektroników,
- 2 fryzjerów,
- 1 murarz,
- 1 cukiernik.

VI ANALIZA BADAŃ ANKIETOWYCH PRZEPROWADZONYCH W ZAKŁADACH PRACY W POWIECIE MYŚLIBORSKIM

W październiku 2006r. zostały przeprowadzone badania ankietowe w wybranych zakładach pracy z siedzibą w powiecie myśliborskim. W badaniach wzięły udział 63 zakłady pracy w podziale Gminę Dębno – 28 firm, Gminę Myślibórz – 21 firm, Gminę Barlinek – 12 firm oraz Gminę Nowogródek Pom. – 2 firmy.

Zakłady pracy, które wzięły udział w badaniu przewidują, iż od 31.10.2006 do 31.10.2007r. przyjmą do pracy **2 305** osób w tym **61** absolwentów. Przewidywane zwolnienia z pracy na ten okres to **624** osoby.

Planuje się, iż najwięcej osób zostanie zatrudnionych w sektorze: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego – **1 047** osób, w edukacji – **375** osób i w przetwórstwie przemysłowym – **362** osoby.

W dalszej kolejności zatrudnienia przewiduje się w następujących branżach:

- budownictwo – **144** osoby,
- transport, gospodarka magazynowa i łączność – **111** osób,
- rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo – **110** osób,
- rolnictwo – **73** osoby,
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna – **34** osoby,
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne – **26** osób,
- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała – **23** osoby.

W powiecie myśliborskim w okresie od 31.10.2006r. do 31.10.2007r. zostanie zatrudnionych najwięcej: sprzedawców – **799** osób; należy tu jednak zaznaczyć, iż w tej grupie osób, przewidywane są również zwolnienia z pracy i to w liczbie **367** osób, co stanowi prawie połowę osób planowanych do zatrudnienia.

Tyle samo osób posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodu przetwórcy owoców i warzyw tj. **183** w omawianym okresie zostanie zatrudnionych a następnie zwolnionych z pracy. Pozwala to przypuszczać, iż mamy tu do czynienia z pracami sezonowymi.

Przeprowadzone badania pozwoliły również uzyskać informację, iż **147** kasjerów walutowych, **74** mechaników samochodowych oraz **73** techników rybactwa śródlądowego znajdzie zatrudnienie na terenie powiatu myśliborskiego.

Szkoły na terenie powiatu mają w planie zatrudnić aż **139** nauczycieli języka obcego, **48** nauczycieli informatyki i po **11** nauczycieli biologii, chemii, fizyki i astronomii, geografii, historii, j. polskiego, matematyki, wiedzy o społeczeństwie oraz pedagogów a tylko 4 nauczycieli plastyki.

W dalszej kolejności, przewiduje się przyjęcia pracowników w następujących zawodach:

- drwal – **73** osoby,
- rozbieracz - wykrawacz – **68** osób,
- rzeźnik-wędliniarz – **45** osób,
- szwaczka – **44** osoby,
- robotnik budowlany – **44** osoby,

- operator koparek i zwałowarek – 37 osób,
- robotnik leśny – 37 osób,
- technik budownictwa – 37 osób,
- magazynier – 37 osób,
- pracownik do spraw osobowych – 37 osób,

VI WNIOSKI

Ciągle zmiany zachodzące na rynku pracy, pojawianie się nowych zawodów, a przede wszystkim rozwój techniki i informatyzacji, wymagają od osób starających się o pracę ciągle to nowych umiejętności i ciągłego doksztalcania się. Zachodzi konieczność odpowiedniego doboru i dopasowania rodzaju kierunków kształcenia w szkołach do tych zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy. Celem jest dążenie do kształcenia głównie w tych zawodach, które są (lub będą) potrzebne na rynku pracy.

Aby określić listę takich zawodów tworzy się w Polsce Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych. Monitoring ten jest procesem obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Dokonujące się zmiany na rynku pracy wymuszają konieczność uczenia się przez całe życie. Człowiek nie jest w stanie zdobyć w szkole całej wiedzy i wszystkich umiejętności niezbędnych w pracy, a postęp w technice, technologii wytwarzania i organizacji pracy, wymagają ciągłego odnawiania wiedzy i kwalifikacji zawodowych.

W powiecie myśliborskim działa 43 szkoły ponadgimnazjalne, które kształcą młodzież i osoby dorosłe w zakresie ogólnym i zawodowym. Na dzień 31.10.2006r. liczba uczniów szkół ponadgimnazjalnych wynosiła 3167 osób. Najwięcej osób, bo 1650 uczyło się w szkołach średnich ogólnokształcących i profilowanych. Następnie na drugim miejscu kolejna pod względem liczbowym grupa to, osoby uczące się w szkołach policealnych i średnich zawodowych. Najmniej uczniów, bo tylko 563, uczęszcza do szkół zasadniczych zawodowych.

Na podstawie przeprowadzonych badań wiadomo, iż liczba absolwentów w 2006r wyniosła 1065, z czego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu zarejestrowanych w końcu roku 2006 było 264 osoby. Jest to 24,7% ogółu absolwentów, którzy ukończyli szkołę w 2006r.

W 2007 roku liczba osób kończących szkoły ponadgimnazjalne może być nieco niższa, w porównaniu do roku 2006. Znacznie zwiększyła się liczba przewidywanych absolwentów szkół

policealnych a znacznie, bo prawie o sto osób zmalała liczba przewidywanych absolwentów w liceach profilowanych.

Wyżej wymienione szkoły ponadgimnazjalne wypuszczają na lokalny rynek pracy osoby posiadające zawody: technik handlowiec, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik agrobiznesu, murarz, monter instalacji gazowych, ślusarz mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik, elektryk, piekarz, stolarz, krawiec, technik budownictwa, sprzedawca, kucharz małej gastronomii, fryzjer, mechanik-monter urządzeń i maszyn, cukiernik, monter-elektronik, technik mechanik, technik administracji, organizator usług gastronomicznych, monter urządzeń i instalacji sanitarnych, spedytor, organizator obsługi turystycznej, opiekunka środowiskowa, technik informatyk

Duża liczba absolwentów opuszcza szkołę średnią nie uzyskawszy żadnego zawodu (licea ogólnokształcące, profilowane). Osoby te najczęściej podejmują naukę w szkołach wyższych, pozostałe znajdują prace na lokalnym rynku pracy lub szukają wsparcia w PUP w Myśliborzu

Analizując strukturę zawodową osób uczących się i absolwentów według poziomu wykształcenia w latach 2006 i 2007 mogę stwierdzić, iż najbardziej popularnym kierunkiem kształcenia w powiecie myśliborskim jest kierunek dający wykształcenie średnie ogólnokształcące i profilowane. Natomiast najliczniejszą grupą, która pozostaje w rejestrach urzędu pracy są absolwenci szkół zasadniczych zawodowych.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu w 2006r. zostało zgłoszonych 3.550 ofert pracy. W porównaniu z 2005r. nastąpił znaczny wzrost o 1.316 ofert pracy. Na podstawie analizy zgłoszenia wolnego miejsca zatrudnienia, można określić, jakie są oczekiwania pracodawców wobec przyszłych pracowników i co w zamian za to są w stanie zaproponować. Podczas zgłoszenia takiej oferty pracy, pracodawcy jednocześnie określają wymagania wobec potencjalnych pracowników. Na stanowiska związane z pracą biurową pracodawcy zazwyczaj potrzebują osób posiadających: wykształcenie wyższe, znajomość języka obcego, znajomość obsługi komputera, doświadczenie zawodowe, dyspozycyjność. Pracodawcy poszukujący pracowników do pracy fizycznej wymagają przede wszystkim wykształcenia zawodowego lub średniego kierunkowego, uprawnień o ile są one potrzebne do wykonywania zawodu, doświadczenia zawodowego, dyspozycyjności.

W PUP w Myśliborzu najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w zawodach: pracownik administracyjny – 107 ofert pracy, magazynier – 35 ofert pracy, pracownik biurowy – 165 ofert pracy, kucharz 32 oferty, sprzedawca – 213 ofert, robotnik leśny – 48 ofert, murarz – 135 ofert, spawacz – 69 ofert, ślusarz – 51 ofert, stolarz – 88 ofert, tapicer – 124 oferty, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna – 136 ofert, monter mebli – 49 ofert, kierowca samochodu ciężarowego – 58 ofert,

pomoc kuchenna – 34 oferty, robotnik gospodarczy – 287 ofert, robotnik drogowy – 35 oferty, robotnik budowlany – 199 ofert, pakowacz – 35 ofert, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 82 oferty, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 41 ofert.

Dane te jednak nie przedstawiają stanu faktycznego, jeżeli chodzi o rzeczywiste zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach. Duża część z tych ofert to oferty w ramach stażu, a nieco mniej to oferty w ramach przygotowania zawodowego. Wielu pracodawców korzysta z możliwości, jakie daje urząd i chętnie przyjmuje do firmy osoby na staż lub przygotowanie zawodowe. Z tego wynika, iż pracodawcy preferują osoby młode zaraz po szkole i korzystają z możliwości przygotowania ich do pracy we własnej firmie. Należy również zaznaczyć, że te formy zatrudnienia są w całości dotowane przez urząd pracy i przez to, aż tak bardzo atrakcyjne z punktu widzenia pracodawcy. Stąd też tak wiele ofert pracy w zawodach: robotnik gospodarczy, pracownik administracyjny oraz pracownik biurowy. Zgłaszając tego typu zapotrzebowanie pracodawca nie ma większych wymagań wobec osoby, którą chce przyjąć na staż lub przygotowanie zawodowe. Kiedy osoba kierowana jest do pracy w ramach wymienionych wyżej form aktywizacji zawodowej, ma dopiero nauczyć się zawodu i uzyskać umiejętności do jego wykonywania.

Porównując jednak kwalifikacje absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu myśliborskiego z faktycznym zapotrzebowaniem lokalnych pracodawców można stwierdzić, iż nie w pełni się one pokrywają. Na podstawie ofert pracy zgłaszanych w PUP w Myśliborzu wiemy, że do pracy poszukiwane są głównie osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe i praktykę zawodową. Należą do nich między innymi: murarz, sprzedawca, tapicer, stolarz, kucharz i ślusarz. Niestety szkoły w powiecie myśliborskim w niektórych z w/w zawodach wypuszczają, co roku zbyt mało absolwentów, a w innych nie kształcą w ogóle. Przykładem na to może być zawód murarz. Złożonych ofert pracy było 135 a osób, które ukończyły szkołę tylko 24, z czego na dzień 31.10.2006r. w PUP w Myśliborzu zarejestrowanych było tylko 3 osoby. W zawodzie tapicer szkoły w powiecie myśliborskim nie wypuszczają żadnych absolwentów, a zapotrzebowanie na pracowników z takimi kwalifikacjami jest dosyć duże. W 2006 roku zgłoszono 124 oferty pracy. PUP w Myśliborzu próbuje nadrobić te braki organizując szkolenia i kursy, które uzupełniają osobom bezrobotnym kwalifikacje i uprawnienia umożliwiając tym samym szybsze pozyskanie zatrudnienia.

Pracodawcy w powiecie myśliborskim swoim potencjalnym pracownikom stawiają wysokie wymagania. Niestety duża część osób bezrobotnych nie potrafi sprostać tym wymaganiom z powodu zbyt niskich kwalifikacji i braku doświadczenia zawodowego. Sytuacja taka sprawia, iż znaczna część bezrobotnych pozostaje bez pracy i niestety nie ma większych szans uzyskać jej na lokalnym rynku pracy. Rozwój technologii i informatyzacji sprawia, iż osobom o niskich kwalifikacjach, coraz trudniej będzie

odnaleźć się na rynku pracy i spełnić wymagania pracodawców. Aby zapobiec takiej sytuacji PUP w Myśliborzu stara się dokształcać osoby bezrobotne korzystając z różnych form, do których możemy zaliczyć staże, przygotowanie zawodowe i różnego rodzaju szkolenia.