



POWIATOWY URZĄD PRACY

W MYŚLIBORZU

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE MYŚLIBORSKIM

NA DZIEŃ 30.11.2008R.

MYŚLIBÓRZ, GRUDZIEŃ 2008 R.



I. POZIOM , STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Na dzień 30 listopada 2008r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było 2.696 osób bezrobotnych, w tym 1.697 kobiet.

W analizowanym okresie. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 905 osób, tzn. że liczba rejestrowanego bezrobocia zmniejszyła się o 25,1 %.

Stopa bezrobocia na koniec października wyniosła 12,0 % i była niższa o 3,9% w porównaniu do końca 2007r.

Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 12,2 % i była niższa o 4,4 % w porównaniu do końca 2007r.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu myśliborskiego

Gmina	Liczba bezrobotnych 31.12.2007r.	Liczba bezrobotnych 30.11.2008r.	Spadek/wzrost liczby zarejestrow. <u>31.12.2007</u> <u>30.11.2008</u>
MiG Myślibórz	1.241	997	- 244
Mig Dębno	1.115	763	- 352
MiG Barlinek	938	699	- 239
Gmina Boleszkowice	129	94	- 35
Gmina Nowogródek	178	143	- 35
Ogółem	3.601	2.696	- 905

Na koniec listopada 2008r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 25,1 % w porównaniu do końca 2007r. (22,6% w 2007r.) i w poszczególnych gminach powiatu kształtował się następująco:

- Myślibórz - 19,7 %
- Dębno - 31,6%
- Barlinek - 25,5%
- Boleszkowice - 27,1%
- Nowogródek - 19,7%.

Zarejestrowani i wyrejestrowani bezrobotni w okresie od 01.01.2008r. do 30.11. 2008r.

miesiąc	Liczba bezrobotnych	zarejestrowani	wyrejestrowani	Wyrejestrowani z powodu		
				podjęcia pracy	Utrata gotowości do pracy	innego
I	3.718	582	465	158	88	219
II	3.620	382	480	203	87	190
III	3.555	353	418	208	98	112
IV	3.406	345	494	252	105	137
V	3.337	361	430	167	105	158
VI	3.063	402	676	257	147	272
VII	2.861	444	646	209	196	241
VIII	2.740	461	582	179	196	207
IX	2.721	501	520	231	94	195
X	2.663	641	699	242	180	277
XI	2.696	471	438	219	122	97
Ogółem		4.943	5.848	2.325	1.418	2.105

Analizując powyższe zestawienie stwierdzić należy, że w analogicznym okresie roku ubiegłego liczba rejestrujących się była wyższa o 579 osób, ale także o 858 osób więcej zostało wyrejestrowanych. Zdecydowanie wyższa była liczba osób tracących status bezrobotnego w uwagi na brak gotowości do podjęcia pracy (1.787). Zmniejszenie fluktuacji osób bezrobotnych świadczy o pewnej stabilizacji lokalnego rynku pracy i w przypadku utrzymania wzrostu gospodarczego w skali makro, przewidywać można, że liczba osób bezrobotnych w naszym powiecie na przełomie roku 2008 i 2009 oscylować będzie w granicach od 2500 do 3000 osób.

Jednakże w 2009 roku polski rynek pracy, a tym samym i nasz lokalny, czekają duże zmiany. Zapowiadane spowolnienie gospodarcze odbije się na wynikach finansowych firm, a co za tym idzie – na ich polityce personalno-kadrowej. Pierwsze sygnały zmian w planach kadrowych lokalnych

II. BEZROBOTNE KOBIETY

Wg. stanu na dzień 30 listopada br. zarejestrowanych było 1.697 kobiet, **stanowi to 62,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych**. Odsetek ten zmniejszył się o 1,0 %.

79,9 % zarejestrowanych kobiet nie posiada prawa do zasiłku dla bezrobotnych i odsetek ten zmniejszył się o 6,2 %. Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet 46,7 % zamieszkuje na wsi i ten odsetek utrzymuje się w zasadzie na takim samym poziomie (nieznacznie wzrósł o 0,1%).

Na uwagę zasługuje znaczny wzrost odsetka kobiet samotnie wychowujących dzieci do 24,2 % (w końcu grudnia 2007r. – 14%), co świadczy o tym, że osoby te znacznie trudniej radzą sobie na rynku pracy i wymagają zdecydowanie większego wsparcia, szczególnie w zakresie zabezpieczenia i zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem a także zmiany lub uzyskania kwalifikacji zawodowych.

Liczba bezrobotnych kobiet

Gmina	Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 30.11.2008r.			Liczba kobiet na dzień 31.12.2007r. spadek	
	ogółem	bez zasiłku	% do ogółu bezrobotnych	30.11.2008	31.12.2007
Myślubórz	550	435	55,2	703	153
Dębno	561	448	73,5	769	208
Barlinek	418	335	59,8	624	206
Boleszkowice	63	55	67,2	91	28
Nowogródek	105	83	73,4	115	10
Ogółem	1.697	1.356	62,9	2.302	605

Z przeprowadzonej diagnozy potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej wynika, że często kobiety samotnie wychowujące dzieci same nie są zainteresowane jakąkolwiek formą wsparcia ze strony urzędu pracy, tłumacząc to brakiem opieki nad dziećmi, chorobą dzieci lub niewspółmiernie wysokimi kosztami opieki nad dzieckiem w stosunku do proponowanego wynagrodzenia za pracę. Znaczna część kobiet przyznaje, że status osoby bezrobotnej niezbędny jest im wyłącznie w celu uzyskania dostępu do bezpłatnych świadczeń zdrowotnych dla siebie i dzieci.

Z drugiej jednak strony, kobiety samotnie wychowujące dzieci i zainteresowane podjęciem zatrudnienia mają określone problemy z podjęciem pracy, ponieważ branże oferujące zatrudnienie przede wszystkim dla kobiet, najczęściej pracują w systemie zmianowym (np. handel, gastronomia, turystyka, zakłady szwalnicze). Znacznym ograniczeniem jest także możliwość dojazdu do pracy kobiet z terenów wiejskich i także dodatkowy koszt tego dojazdu np. w przypadku, gdyby trzeba było dowozić dzieci do przedszkola.

III. POŚREDNICTWO PRACY

Analizę ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Myśluborzu za 11 miesięcy 2008r. dokonano w oparciu o klasyfikację zawodów i specjalności.

Od 01.01.2008r. do 30.11.2008r. do PUP w Myśluborzu wpłynęło **3.258** ofert pracy.

Największą liczbą ofert w badanym okresie dysponował Punkt w Dębnie – **1.214**, PUP w Myśluborzu – **1.191** ofert pracy, a Punkt w Barlinku - **853** oferty pracy.

Liczbę ofert w rozbiciu na poszczególne agendy PUP i kwartały (do 30.11.2008r.) przedstawia poniższa tabela :

<u>AGENDA</u>	I	II	III	IV do 30.11.2008r.	OGÓŁEM
Myślibórz	280	323	435	153	1.191
Punkt Dębno	302	410	373	129	1.214
Punkt Barlinek	197	304	222	130	853
Ogółem	779	1.037	1.030	412	3.258

W ramach zgłoszonych 3.258 ofert pracy zorganizowano 1.052 stanowiska pracy subsydiowanej w ramach staży, przygotowano zawodowych, prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych i robót publicznych

W badanym okresie jedenastu miesięcy tego roku na terenie powiatu myśliborskiego zgłoszonych zostało najwięcej ofert pracy w następujących zawodach: ślusarz, szlifierz, kowal, spawacz, sprzedawca, szwaczka, stolarz, pracownik linii produkcyjnej, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, rozbieracz – wykrawacz, kierowca C+ E, nauczyciele różnych przedmiotów.

Analizując problemy związane z realizacją powyższych ofert można stwierdzić przede wszystkim, że sytuacja w poszczególnych gminach powiatu jest diametralnie zróżnicowana. Barlinecki rynek pracy najczęściej potrzebuje pracowników w sektorze przemysłu metalurgicznego, drzewnego, jednakże bezrobotni z tego terenu nie mają wystarczających kwalifikacji lub nie poszukują tego rodzaju pracy.

Na terenie gminy Dębno duże potrzeby kadrowe ma przemysł drzewny – zarówno jeśli chodzi o wykwalifikowanych stolarzy, jak i mechaników maszyn przemysłowych. Osoby zarejestrowane najczęściej pracowały u tych pracodawców i odmawiają przyjęcia ofert ponieważ pracodawcy Ci nie spełniają ich oczekiwań. Natomiast niewykwalifikowani bezrobotni, czy bez uprawnień nie mają szansy na uzyskanie pracy w tych firmach. Jeśli zaś chodzi o kierowców z tamtego obszaru – poszukują oni pracy w transporcie krajowym, a oferty zgłaszane dotyczą zazwyczaj transportu międzynarodowego.

Myśliborski rynek pracy charakteryzuje się przede wszystkim popytem na szwaczki, sprzedawców i pracowników przy prostych pracach na liniach produkcyjnych. Jednakże bardzo często napotyka się na wiele barier: problemy z dojazdem do miejsca pracy, bariery psychologiczne wśród bezrobotnych w zakresie wykazania się mobilnością na rynku pracy. Problem poszukiwanych szwaczek - szwaczki zarejestrowane w tutejszym urzędzie najczęściej mają bardzo długą przerwę w zawodzie i nie spełniają wymogów pracodawców, ale najczęściej nie chcą wykonywać tego zawodu. Z analizy tej grupy zawodowej wynika, iż nie chcą być przeszkolone celem powrotu na rynek pracy.

W ostatnim okresie zauważa się wzrost zgłaszanych ofert pracy w zawodach nauczycielskich, pod potrzeby nowego roku szkolnego. Jak na razie brakuje kandydatów zarejestrowanych i poszukujących pracy w tym sektorze, będących bezrobotnymi zarejestrowanymi w urzędzie pracy i gotowymi do zatrudnienia.

Służby pośrednictwa pracy intensywnie realizują zadania, przestrzegając obowiązujących standardów usług rynku pracy.

W wyniku działań pośredników pracy, w okresie 11 miesięcy 2008r. , w zakresie realizacji zgłoszonych ofert pracy (3.258) – przedstawienia propozycji pracy lub innej formy aktywizacji zawodowej– **odnotowano i wygenerowano** w karcie osoby bezrobotnej w wersji papierowej i elektronicznej **19.339 kontaktów bezrobotnych** w urzędzie pracy;

- w zakresie przyjęcia propozycji przez klienta urzędu – **wydano 4.606 skierowań w formie pisemnej i elektronicznej.**

Oznacza to, że realizując 1 ofertę pracy zgłoszoną w Urzędzie średnio 5,9 razy nawiązywano bezpośredni kontakt z bezrobotnymi.

Należy przy tym zwrócić uwagę, że ww. ilość propozycji pracy przedstawiano znacznie mniejszej liczbowo populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W zakresie realizacji zgłaszanych ofert pracy służby pośrednictwa bardzo często napotykały na szereg barier ze strony osób bezrobotnych.

Analiza danych wykazuje, że w I półroczu br. wielu bezrobotnych utraciło status z tytułu:

- nie zgłoszenia się do urzędu w wyznaczonym terminie (najczęściej na wezwanie w sprawie propozycji pracy) - 1.089 osób,
- nieuzasadnionej odmowy przyjęcia propozycji pracy – 131 osoby,
- braku gotowości do podjęcia pracy - 28 osób.

Z tytułu podjęcia zatrudnienia w analizowanym okresie wyrejestrowało się 1.426 bezrobotnych.

Powyższe dane pokazują, że wielu bezrobotnych rejestruje się dla innych korzyści niż chęć pozyskania zatrudnienia.

Nie wszyscy podejmują od razu ostateczną decyzję o wyrejestrowaniu. Wielu bezrobotnych co pewien czas kontaktuje się w pośrednictwie pracy, przychodząc na wezwania, korzystają z propozycji pracy i w rozmowie z pracodawcami w różny sposób przedstawiają swoją sytuację, aby tylko nie być przyjętym. W tych okolicznościach większość pracodawców nierzetelnie rozlicza skierowania, dość ogólnie je opisując, np. „nie spełnia oczekiwań”, co w efekcie końcowym nie skutkuje w żaden sposób w zakresie stosowania konsekwencji wobec bezrobotnego.

Obecna populacja bezrobotnych, z perspektywy świadczenia usług dla pracodawców, stanowi szczególny rodzaj zasobów urzędu. Na „ poziom „ tego szczególnego zasobu wpływa sytuacja na rynku pracy: w zależności od niej, zmienia się liczba bezrobotnych lub poszukujących pracy oraz cechy osób należących do tej populacji, przekładając się na ich „zdolność do bycia zatrudnionym”.

Coraz trudniej jest dobierać kandydatów dla pracodawców, ze względu na zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nastąpiło na przestrzeni ostatnich dwóch lat, w tym zwłaszcza wyrejestrowywanie się, w związku ze znalezieniem pracy, przez osoby dysponujące kompetencjami poszukiwanymi przez pracodawców.

Nie spadł jednak popyt na pracowników. Wielu pracodawców nadal poszukuje pracowników, zwłaszcza w sektorach produkcyjnych i usługowych zgłaszając swoje zapotrzebowania do urzędu.

Zakres pomocy udzielanej pracodawcom jest jednak ograniczony min. ze względu na to, że wśród bezrobotnych i poszukujących pracy, przeważają osoby o niskich kwalifikacjach i niskiej mobilności zawodowej.

Obecnie najbardziej poszukiwany pracownik to taki, który jest elastyczny i gotowy do przekwalifikowania się w miarę potrzeby. Bardzo ważna jest zazwyczaj wysoka motywacja do pracy. Często ona zaważa na tym, czy kandydat zostanie przyjęty do pracy, czy nie. Często współpracujemy z pracodawcami łącząc usługę pośrednictwa pracy z usługą szkolenia lub formą aktywizacji zawodowej, przystosowując bezrobotnego zawodowo do konkretnego stanowiska pracy. Działania te są często bardzo czasochłonne, gdyż samo wyselekcjonowanie bezrobotnych jako potencjalnych kandydatów i przeprowadzenie rekrutacji trwa dłuższy czas, ze względu na ich niską mobilność.

Obecny trend spowodował, że w zakresie realizacji usług pośrednictwa pracy wypracowano (w oparciu o obowiązujące standardy) nowe sposoby współpracy z pracodawcami oraz jednostkami samorządowymi. Za dobór kandydatów dla pracodawcy odpowiadają pośrednicy pracy współpracując ściśle z doradcami zawodowymi. Takie rozwiązanie usprawnia wymianę informacji, a w dłuższej perspektywie sprzyja lepszemu poznaniu potrzeb pracodawcy i ułatwia prowadzenie współpracy w sposób mniej sformalizowany.

Pośrednik pracy występuje już wyłącznie w roli promotora usług świadczonych przez inne komórki, m.in. doradcę i nie ograniczając dostępu pracodawców do pomocy udzielanej przez doradców, wspólnie z doradcą realizują usługę doboru kandydatów dla pracodawców.

Dzięki takiej organizacji pracy zorganizowaliśmy duże otwarte giełdy pracy między innymi dla :

- SE Bordnetze w Gorzowie Wlkp- z pośrednictwa skorzystało 216 osób,
- BAMA Polska w Gorzowie Wlkp- z pośrednictwa skorzystało – skorzystało 65 osób,
- INTERMACHE – skorzystało 325 osób,

Podsumowując - strategicznym klientem urzędów pracy są Pracodawcy. Najczęstszą, preferowaną przez pracodawców formą współpracy z urzędem jest kooperacja w zakresie rekrutacji i zatrudniania pracowników. Jednakże praktyka pokazuje, że kooperacja ta dotyczy przede wszystkim organizacji staży i przygotowania zawodowego w miejscu pracy, a zatem najtańszej z perspektywy pracodawców oraz najbardziej elastycznej formy pozyskiwania pracowników.

Rola urzędu pracy w pośrednictwie pracy jest często ograniczana. Większość pracodawców rzadko przekazuje do urzędu pracy informacje o wolnych miejscach pracy, a jeszcze rzadziej korzystają z tej formy przy zatrudnianiu pracowników, tym samym są nadal mało zainteresowani współpracą w ramach pośrednictwa pracy. Trudno jest ustalić przyczyny, dla których pracodawcy niechętnie korzystają z pośrednictwa pracy. Zapewne w większości jest to związane z negatywnymi stereotypami jakie dotyczą osób bezrobotnych. Występujące tendencje zmusiły pracowników urzędu do wprowadzenia i zastosowania innych efektywniejszych metod pracy co wpływa na pozytywne zmiany w tym zakresie.

Analizowany okres działalności urzędu wyraźnie pokazuje, że narzędzia aktywizujące –staże i przygotowania zawodowe – zmieniają swoją funkcję: z narzędzia, którego celem jest poprawa kwalifikacji i przygotowania zawodowego bezrobotnych, celem zwiększenia ich szans na rynku, w narzędzie zatrudnienia subsydiowanego, które wypierają inne, mniej dogodne dla pracodawców formy pracy subsydiowanej, takie jak prace interwencyjne. Z kolei, znaczne zwiększenie wymogów dotyczących okresu utrzymania miejsca pracy po pracach interwencyjnych powoduje odchodzenie od tego narzędzia właśnie na rzecz form bardziej elastycznych i tańszych, jakimi są staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,

a to jest związane z ich niską skutecznością w zapewnieniu stałej pracy. Coraz mniejszy odsetek pracodawców składa zobowiązanie co do zatrudnienia osób po odbyciu stażu.

Korzystnym zjawiskiem jest znacznie rosnąca rola i popularność wśród pracodawców szkoleń indywidualnych, dopasowanych do wskazywanych potrzeb pracodawców i obwarowywanych uprawdopodobnieniem zatrudnienia. Indywidualne szkolenia na życzenie pracodawcy niejednokrotnie są powiązane z tworzeniem stanowiska pracy interwencyjnej.

W obecnym roku kalendarzowym, na bazie obowiązku wprowadzenia standardów usług rynku pracy, rozpoczęto na większą skalę, w oparciu o nowe metody pracy, pomoc pracodawcom w doborze kandydatów.

Pomoc ta jest rozwijana w szczególności w zakresie oceniania przez doradców zawodowych motywacji i predyspozycji kandydatów. Obecnie wielu pracodawców uważa osoby bezrobotne za pozbawione autentycznej motywacji do podjęcia pracy. Podstawą przekonania części pracodawców o niskiej motywacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne są ich dotychczasowe doświadczenia polegające na spotkaniach ze skierowanymi przez urząd pracy kandydatami, którzy w rzeczywistości nie byli zainteresowani podjęciem zatrudnienia.

Kierowanie zatem do pracodawców osób dobranych ze względu na posiadanie motywacji do podjęcia pracy (oprócz spełniania ewentualnych innych wymagań pracodawcy), przyczynia się do zmiany niekorzystnego wizerunku osób bezrobotnych, a zarazem poprawia opinię o jakości świadczonych usług.

Z tego względu do zwiększenia efektywności pomocy udzielanej pracodawcom w doborze pracowników były realizowane działania służące zwiększeniu „zdolności do bycia zatrudnionym” potencjalnych kandydatów, tj.: obejmowanie szeregu osób bezrobotnych i poszukujących pracy kompleksowymi usługami z zakresu poradnictwa zawodowego, kierowanie osób o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach do udziału w szkoleniach, stażach i przygotowaniach zawodowych.

Powyższe działania Urząd realizował w ramach poniższych programów :

Program „Aktywizacja –praca – sukces” 2008r.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

– kwota dofinansowania 2.042,6 tys. zł

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym biernych zawodowo oraz zwiększenie ich szans na integrację zawodową i społeczną. W ramach projektu wsparciem objęto 360 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu. Realizowano następujące rodzaje wsparcia:

- **Staż** dla 140 bezrobotnych (w tym zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu dla 47 osób),

- **Przygotowanie zawodowe** dla 50 osób bezrobotnych (w tym zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego dla 12 osób),
- **Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej** dla 21 bezrobotnych,
- **Szkolenia indywidualne** dla 150 bezrobotnych (w tym zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania szkolenia dla 58 osób).

Program „Akcja Dotacja 2008r.”

Regionalny program wspierania samozatrudnienia, dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą, realizowany na terenie województwa zachodniopomorskiego.

Program finansowany jest z rezerwy Funduszu Pracy Samorządu Województwa – kwota dofinansowania 1.216,0 tys. zł.

Celem projektu jest wsparcie samozatrudnienia poprzez kompleksową pomoc w założeniu własnej firmy przez osoby bezrobotne oraz krzewienie wśród nich idei przedsiębiorczości.

W ramach programu realizowane będą następujące formy aktywizacji:

- **Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”** dla 97 osób,
- **Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej** dla 76 osób.

Program „Szkolenie na życzenie 2008r.”

Regionalny program wsparcia dla osób bezrobotnych województwa zachodniopomorskiego poprzez uczestnictwo w wybranym szkoleniu.

Program finansowany jest z rezerwy Funduszu Pracy Samorządu Województwa – kwota dofinansowania 200,0 tys. zł.

Celem programu jest zmotywowanie, zaktywizowanie osób bezrobotnych do dokonania samodzielnego wyboru szkolenia, które pozwoli uzyskać kwalifikacje zwiększające szansę powrotu na rynek pracy.

W ramach programu realizowano:

- **Szkolenia** indywidualne dla 104 osób.

Program „Paszport do zatrudnienia” 2008r.

Regionalny program aktywizacji zawodowej młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia.

Program finansowany jest z rezerwy Funduszu Pracy Samorządu Województwa – kwota dofinansowania 582,0 tys. zł.

Celem programu jest aktywizacja i wzrost zatrudnienia wśród bezrobotnej młodzieży. Program skierowany jest do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP, które nie ukończyły 25 roku życia oraz do zarejestrowanych bezrobotnych, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyżej, nie ukończyli 27 roku życia i chcą zwiększyć swoje szanse na zdobycie zatrudnienia poprzez szkolenia zawodowe i staż.

W ramach programu realizowane były następujące formy aktywizacji:

- **Staż** dla 60 bezrobotnych,
- **Szkolenia** dla 66 bezrobotnych,
- **Zwrot kosztów dojazdu** dla 30 osób.

Projekt „Skorzystaj z oferty” 2008r.

Program finansowany jest z Fundusz Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – kwota dofinansowania 910,0 tys. zł.

Celem projektu jest podnoszenie kwalifikacji, pozyskanie doświadczenia zawodowego oraz kształtowania postaw ułatwiających wejście na rynek pracy w pierwszej kolejności dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- - **młodzieży poniżej 25 roku życia,**
- - **osób powyżej 50 roku życia,**
- - **osób zamieszkałych na wsi,**
- - **kobiet,**
- - **osób bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego,**
- - **osób długotrwale zarejestrowanych w urzędzie pracy.**

W ramach programu realizowane będą następujące formy aktywizacji:

- **Szkolenia** w trybie grupowym dla 65 beneficjentów,
- **Staże** zawodowe dla 50 uczestników,
- **Przygotowanie zawodowe** dla 30 uczestników,
- **Roboty publiczne** dla 25 uczestników programu (po 5 miejsc pracy w każdej z gmin),
- **Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej** dla 20 osób.

Finansowano działania towarzyszące w formie zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego oraz szkolenia.

W miesiącu wrześniu Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu złożył – w trybie konkursowym – dwa wnioski o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Działania 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji PO KL 2007-2013, które zostały zaakceptowane i będą realizowane w 2009r.:

1. **„Inicjatywa 2008 – aktywna integracja w Gminie Nowogródek Pomorski”** – dla 20 osób bezrobotnych, obejmujący następujące działania:
 - spotkania indywidualne i grupowe z psychologiem obejmujące następujące zagadnienia: trening umiejętności społecznych, kształtowanie umiejętności pełnienia ról społecznych oraz aktywnej i odpowiedzialnej postawy życiowej, wzmacnianie samooceny i poczucia własnej wartości,
 - cykl warsztatów prowadzonych przez doradców zawodowych z zakresu autoprezentacji, aktywnego poszukiwania pracy, prowadzenia rozmowy z pracodawcą, negocjacji,
 - przeprowadzenie kursu „Obsługa komputera + podstawy języka niemieckiego”.
2. **„Inicjatywa 2009 – aktywna integracja w Gminie Boleszkowice”** - dla 20 osób bezrobotnych, obejmujący następujące działania:
 - spotkania indywidualne i grupowe z psychologiem obejmujące następujące zagadnienia: trening umiejętności społecznych, kształtowanie umiejętności pełnienia

ról społecznych oraz aktywnej i odpowiedzialnej postawy życiowej, wzmacnianie samooceny i poczucia własnej wartości,

- cykl warsztatów prowadzonych przez doradców zawodowych z zakresu autoprezentacji, aktywnego poszukiwania pracy, prowadzenia rozmowy z pracodawcą, negocjacji,
- przeprowadzenie kursu „Obsługa komputera + podstawy języka niemieckiego”.

Ponadto również we wrześniu br. złożony został w trybie konkursowym wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach **Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”**, mający na celu wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu myśliborskiego, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu w zakresie udzielenia dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej oraz przyznania wsparcia pomostowego na okres do 6/12 miesięcy. Wniosek został zaakceptowany i realizację tego projektu rozpoczynamy również w 2009r.

IV. SZKOLENIA

W okresie od 01.01.2008 do 30.11.2008 zorganizowano **259 szkoleń indywidualnych** pod konkretne zatrudnienie i **6 szkoleń grupowych łącznie dla 228 bezrobotnych..**

Kierunki szkoleń grupowych:

1. „Kurs przedsiębiorczości” w ramach programu „Akcja-dotacja”:

- łącznie skierowano 97 osób bezrobotnych w pięciu grupach szkoleniowych w okresie od 03.03.2008 r. do 03.10.2008 r.

2.. „Kurs przedsiębiorczości” w ramach programu „Skorzystaj z oferty”:

- łącznie skierowano 20 osób bezrobotnych na szkolenie w okresie od 18.08.2008 r. do 22.08.2008 r.

3.. „Kurs profesjonalny sprzedawca” w ramach programu „Paszport do zatrudnienia”:

- łącznie skierowano 8 osób bezrobotnych na szkolenie w okresie od 02.06.2008 r. do 20.06.2008 r.

4. „Kurs profesjonalny pracownik biura i sekretariatu” w ramach programu „Paszport do zatrudnienia”:

- łącznie skierowano 47 osób bezrobotnych na szkolenie w okresie od 02.06.2008 r. do 20.06.2008 r. w trzech grupach (Barlinek, Dębno, Myślibórz)

5.. „Kurs sekretarka-asystentka szefa” w ramach programu „Paszport do zatrudnienia”:

- łącznie skierowano 11 osób bezrobotnych na szkolenie w okresie od 15.09.2008 r. do 21.11.2008 r.

6. „Kurs nabywanie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia” w ramach programu „Skorzystaj z oferty”:

- łącznie skierowano 45 osób bezrobotnych w trzech grupach szkoleniowych (Barlinek, Dębno, Myślibórz) w okresie od 15.09.2008 r. do 17.10.2008 r.

WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY
NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM W 2008r.

stan na 03.12.2008r.

FORMA AKTYWIZACJI	LIMIT	Wydatki	Ogółem Środki zaangażowane z umów zawartych w 2007r i 2008r.	Łącznie wydatki i środki zaangażowane	+/-	LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH w 2008r.	LICZBA OSÓB OBJĘTYCH w 2008r.	ŚRODKI ZAANGAŻOWANE w 2009r.
SZKOLENIA	522.7	390.3	138.1	528.4	-5.7	338	353	20.1
PRACE INTERWENCYJNE	402.3	322.5	68.0	390.5	+11.8	74	168	200.0
ROBOTY PUBLICZNE	861.0	722.4	104.9	827.3	+33.7	135	134	3.1
STAŻE	1.610.2	1.390.3	257.2	1.647.5	-37.3	335	416	646.4
PRZYGOTOWANE ZAWODOWE	465.8	405.9	85.8	491.7	-25.9	103	124	131.5
DOTACJE	1.437.0	1.429.1	-	1.429.1	+7.9	109	109	-
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	89.0	67.0	12.5	79.5	+9.5	125	125	-
REFUNDACJA SKŁADKI ZUS	-	-	-	-	-	-	-	-
DOJAZDY DO PRACY	165.4	105.6	24.8	130.4	+35.0	109	141	30.0
OGÓLEM	5.553.4	4.833.1	691.3	5.524.4	+29.0	1328	1570	1.031.1

LIMIT POKL - 2.042.6 tys. zł

LIMIT FP - 5.553.4 tys. zł środki zaangażowane = 5.524.4 pozostało =29.0

Łącznie LIMIT - 7.596.0 tys. zł

