



POWIATOWY URZĄD PRACY  
W MYŚLIBORZU

# INFORMACJA SKRÓCONA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE MYŚLIBORSKIM

W  
2008 roku

MYŚLIBÓRZ, LUTY 2009 R.



## I. POZIOM , STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia 2008r. w powiecie myśliborskim zarejestrowanych było **3.006** osób bezrobotnych, w tym 1.863 kobiety.

W analizowanym okresie. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 595 osób, tzn. że liczba rejestrowanego bezrobocia zmniejszyła się o 16,5 %.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2008r. wyniosła **13.4 %** ( wojewódzka również wyniosła 13,4 %) i była niższa o 2.4 % w porównaniu do końca 2007r.

**Jednakże od listopada 2008r. ( stopa bezrobocia 12,1 %) nastąpił wzrost wskaźnika stopy bezrobocia, gdzie na koniec grudnia wzrósł o 1,3 %.**

**Na koniec stycznia 2009r. stopa bezrobocia wzrosła do 14,6 %.**

### *Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu myśliborskiego*

Dane za styczeń i luty 2009r. przedstawiają zestawienia tabelaryczne umieszczone na końcu opracowania.

Gmina	Liczba bezrobotnych 31.12.2007r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2008r.	Spadek/wzrost liczby zarejestrow. <u>31.12.2007</u> <u>31.12.2008</u>
MiG Myślibórz	1.241	<b>1.132</b>	- 109
MiG Dębno	1.115	<b>849</b>	- 266
MiG Barlinek	938	<b>760</b>	- 178
Gmina Boleszkowice	129	<b>105</b>	- 24
Gmina Nowogródek	178	<b>160</b>	- 18
Ogółem	3.601	<b>3.006</b>	- 595

Od listopada 2008r. systematycznie wzrasta liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec lutego 2009r., porównując dane do końca 2007r., liczba zarejestrowanych bezrobotnych przekroczyła ogólny stan z końca grudnia 2007r. o 38 osób.:

- Myślibórz                    - o 92 osoby,
- Dębno                        - nie przekroczone ( brakuje do przekroczenia 76 osób),
- Barlinek                    - o 21 osób,
- Boleszkowice            - o 2 osoby,
- Nowogródek               - nie przekroczone, ale brakuje tylko 1 osoby do przekroczenia .

**Zarejestrowani i wyrejestrowani bezrobotni w okresie od 01.01.2008r. do 31.12.2008r.**

miesiąc	Liczba bezrobotnych	zarejestrowani	wyrejestrowani	Wyrejestrowani z powodu		
				podjęcia pracy	Utrata gotowości do pracy	innego
<b>I</b>	3.718	582	465	158	88	219
<b>II</b>	3.620	382	480	203	87	190
<b>III</b>	3.555	353	418	208	98	112
<b>IV</b>	3.406	345	494	252	105	137
<b>V</b>	3.337	361	430	167	105	158
<b>VI</b>	3.063	402	676	257	147	272
<b>VII</b>	2.861	444	646	209	196	241
<b>VIII</b>	2.740	461	582	179	196	207
<b>IX</b>	2.721	501	520	231	94	195
<b>X</b>	2.663	641	699	242	180	277
<b>XI</b>	2.696	471	438	219	122	97
<b>XII</b>	3.006	644	334	148	124	62
<b>Ogółem</b>		<b>5.587</b>	<b>6.182</b>	<b>2.473</b>	<b>1.542</b>	<b>2.167</b>

Analizując powyższe zestawienie stwierdzić należy, że w analogicznym okresie roku ubiegłego liczba rejestrujących się była wyższa o 595 osób.

Jednakże w 2009 roku polski rynek pracy, a tym samym i nasz lokalny, czekają duże zmiany. Zapowiadane spowolnienie gospodarcze odbije się na wynikach finansowych firm, a co za tym idzie – na ich polityce personalno-kadrowej. Pierwsze sygnały zmian w planach kadrowych lokalnych już są rejestrowane i dają obraz we wzroście bezrobotnych w pierwszych miesiącach 2009r.

## **II. BEZROBOTNE KOBIETY**

Wg. stanu na dzień 31 grudnia 2008r. zarejestrowanych było 1.863 kobiet, **stanowi to 62,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.**

80,8 % zarejestrowanych kobiet nie posiada prawa do zasiłku dla bezrobotnych .

Z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet 47,0 % ( 876 kobiet) zamieszkuje na wsi .

Na uwagę zasługuje znaczny wzrost odsetka kobiet samotnie wychowujących dzieci do 23,5 % ( w końcu grudnia 2007r. – 14%), co świadczy o tym, że osoby te znacznie trudniej radzą sobie na rynku pracy i wymagają zdecydowanie większego wsparcia, szczególnie w zakresie zabezpieczenia i zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem a także zmiany lub uzyskania kwalifikacji zawodowych.

### *Liczba bezrobotnych kobiet*

Gmina	Liczba bezrobotnych kobiet na dzień 31.12.2008r.			Liczba kobiet na dzień 31.12.2007r	spadek <u>31.12.2008r.</u> 31.12.2007r.
	ogółem	bez zasiłku	% zar. kobiet do ogółu bezrobotnych		
Myślibórz	<b>621</b>	506	54,9%	703	82
Dębno	<b>611</b>	491	72,0%	769	158
Barlinek	<b>443</b>	351	58,3%	624	181
Boleszkowice	<b>74</b>	65	70,5%	91	17
Nowogródek	<b>114</b>	92	71,2%	115	1
Ogółem	<b>1.863</b>	1.505	62,0%	2.302	439

Z przeprowadzonej diagnozy potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej wynika, że często kobiety samotnie wychowujące dzieci same nie są zainteresowane jakąkolwiek formą wsparcia ze strony urzędu pracy, tłumacząc to brakiem opieki nad dziećmi, chorobą dzieci lub niewspółmiernie wysokimi kosztami opieki nad dzieckiem w stosunku do proponowanego wynagrodzenia za pracę. Znaczna część kobiet przyznaje, że status osoby bezrobotnej niezbędny jest im wyłącznie w celu uzyskania dostępu do bezpłatnych świadczeń zdrowotnych dla siebie i dzieci.

Z drugiej jednak strony, kobiety samotnie wychowujące dzieci i zainteresowane podjęciem zatrudnienia mają określone problemy z podjęciem pracy, ponieważ branże oferujące zatrudnienie przede wszystkim dla kobiet, najczęściej pracują w systemie zmianowym (np. handel, gastronomia, turystyka, zakłady szwalnicze). Znacznym ograniczeniem jest także możliwość dojazdu do pracy kobiet z terenów wiejskich i także dodatkowy koszt tego dojazdu np. w przypadku, gdyby trzeba było dowozić dzieci do przedszkola.

### **III. POŚREDNICTWO PRACY**

Analizę ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Myśliborzu za 12 miesięcy 2008r. dokonano w oparciu o klasyfikację zawodów i specjalności.

Od 01.01.2008r. do 31.12.2008r. do PUP w Myśliborzu wpłynęło **3.414** ofert pracy.

Największą liczbą ofert w badanym okresie dysponował PUP Myślibórz – **1.268** i Punkt w Dębnie – **1.267**, a Punkt w Barlinku - **879** oferty pracy.

*Liczbę ofert w rozbiciu na poszczególne agendy PUP i kwartały ( do 30.11.2008r.) przedstawia poniższa tabela :*

<b><u>AGENDA</u></b>	<b>I</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>OGÓŁEM</b>
<b>Myślibórz</b>	<b>280</b>	<b>323</b>	<b>435</b>	<b>230</b>	<b>1.268</b>
<b>Punkt Dębno</b>	<b>302</b>	<b>410</b>	<b>373</b>	<b>182</b>	<b>1.267</b>
<b>Punkt Barlinek</b>	<b>197</b>	<b>304</b>	<b>222</b>	<b>156</b>	<b>879</b>
<b>Ogółem</b>	<b>779</b>	<b>1.037</b>	<b>1.030</b>	<b>412</b>	<b>3.414</b>

W ramach zgłoszonych w 2008r. 3.414 ofert pracy zorganizowano 1.052 stanowiska pracy subsydiowanej w ramach staży, przygotowań zawodowych, prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych i robót publicznych.

W badanym okresie na terenie powiatu myśliborskiego zgłoszonych zostało najwięcej ofert pracy w następujących zawodach: ślusarz, szlifierz, kowal, spawacz, sprzedawca, szwaczka, stolarz, pracownik linii produkcyjnej, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, rozbieracz – wykrawacz, kierowca C+ E, nauczyciele różnych przedmiotów.

Analizując problemy związane z realizacją powyższych ofert można stwierdzić przede wszystkim, że sytuacja w poszczególnych gminach powiatu jest diametralnie zróżnicowana. Barlinecki rynek pracy najczęściej potrzebował pracowników w sektorze przemysłu metalurgicznego, drzewnego, jednakże bezrobotni z tego terenu nie mają wystarczających kwalifikacji, odpowiedniej mobilności lub nie poszukują tego rodzaju pracy.

Na terenie gminy Dębno duże potrzeby kadrowe miał przemysł drzewny – zarówno jeśli chodzi o wykwalifikowanych stolarzy, jak i mechaników maszyn przemysłowych. Osoby zarejestrowane najczęściej pracowały u tych pracodawców i odmawiają przyjęcia ofert ponieważ pracodawcy Ci nie spełniają ich oczekiwań. Natomiast niewykwalifikowani bezrobotni, czy bez uprawnień nie mają szansy na uzyskanie pracy w tych firmach i nie byli specjalnie zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji zawodowych. Jeśli zaś chodzi o kierowców z tamtego obszaru – poszukują oni pracy w transporcie krajowym, a oferty zgłaszane dotyczą zazwyczaj transportu międzynarodowego.

Myśliborski rynek pracy charakteryzuje się przede wszystkim popytem na szwaczki, sprzedawców i pracowników przy prostych pracach na liniach produkcyjnych oraz dużym zainteresowaniem organizacji stażu pracy przez sferę budżetową. Jednakże bardzo często napotyka się na wiele barier: problemy z dojazdem do miejsca pracy, bariery psychologiczne wśród bezrobotnych w zakresie wykazania się mobilnością na rynku pracy.

Problem poszukiwanych szwaczek - szwaczki zarejestrowane w tutejszym urzędzie najczęściej mają bardzo długą przerwę w zawodzie i nie spełniają wymogów pracodawców, ale najczęściej nie chcą wykonywać tego zawodu. Z analizy tej grupy zawodowej wynika, iż nie chcą być przeszkolone celem powrotu na rynek pracy.

W ostatnim okresie zauważa się wzrost zgłaszanych ofert pracy w zawodach nauczycielskich, pod potrzeby nowego roku szkolnego. Jak na razie brakuje kandydatów

zarejestrowanych i poszukujących pracy w tym sektorze, będących bezrobotnymi zarejestrowanymi w urzędzie pracy i gotowymi do zatrudnienia.

Służby pośrednictwa pracy intensywnie realizują zadania, przestrzegając obowiązujących standardów usług rynku pracy.

W wyniku działań pośredników pracy, w okresie 12 miesięcy 2008r. , w zakresie realizacji zgłoszonych ofert pracy ( 3.414) – przedstawienia propozycji pracy lub innej formy aktywizacji zawodowej– **odnotowano i wygenerowano** w karcie osoby bezrobotnej w wersji papierowej i elektronicznej około **20 tys. kontaktów bezrobotnych** w urzędzie pracy;

- w zakresie przyjęcia propozycji przez klienta urzędu – **wydano 4.700 skierowań w formie pisemnej i elektronicznej.**

Oznacza to, że realizując 1 ofertę pracy zgłoszoną w Urzędzie średnio 5,9 razy nawiązywano bezpośredni kontakt z bezrobotnymi.

Należy przy tym zwrócić uwagę, że ww. ilość propozycji pracy przedstawiano znacznie mniejszej liczbowo populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W zakresie realizacji zgłaszanych ofert pracy służby pośrednictwa bardzo często napotykały na szereg barier ze strony osób bezrobotnych.

Analiza danych wykazuje, że wielu bezrobotnych utraciło status z tytułu:

- nie zgłoszenia się do urzędu w wyznaczonym terminie ( najczęściej na wezwanie w sprawie propozycji pracy) - 1.213 osób,
- nieuzasadnionej odmowy przyjęcia propozycji pracy – 131 osoby,
- braku gotowości do podjęcia pracy - 28 osób.

Z tytułu podjęcia zatrudnienia w analizowanym okresie wyrejestrowało się 2.473 bezrobotnych.

Powyższe dane pokazują, że wielu bezrobotnych rejestruje się dla innych korzyści niż chęć pozyskania zatrudnienia.

Nie wszyscy podejmują od razu ostateczną decyzję o wyrejestrowaniu. Wielu bezrobotnych co pewien czas kontaktuje się w pośrednictwie pracy, przychodząc na wezwania, korzystają z propozycji pracy i w rozmowie z pracodawcami w różny sposób przedstawiają swoją sytuację, aby tylko nie być przyjętym. W tych okolicznościach wielu pracodawców nierzetelnie rozlicza skierowania, dość ogólnie je opisując, np. „nie spełnia oczekiwań”, co w efekcie końcowym nie skutkuje w żaden sposób w zakresie stosowania konsekwencji wobec bezrobotnego.

Obecna populacja bezrobotnych, z perspektywy świadczenia usług dla pracodawców, stanowi szczególny rodzaj zasobów urzędu. Na „ poziom „ tego szczególnego zasobu wpływa sytuacja na rynku pracy: w zależności od niej, zmienia się liczba bezrobotnych lub poszukujących pracy oraz cechy osób należących do tej populacji, przekładając się na ich „zdolność do bycia zatrudnionym”.

Coraz trudniej jest dobierać kandydatów dla pracodawców, ze względu na zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nastąpiło na przestrzeni ostatnich dwóch lat, w tym zwłaszcza wyrejestrowywanie się, w związku ze znalezieniem pracy, przez osoby dysponujące kompetencjami poszukiwanymi przez pracodawców.

Spada jednak popyt na pracowników. Wielu pracodawców nadal poszukuje pracowników, zwłaszcza w sektorach produkcyjnych i usługowych zgłaszając swoje zapotrzebowania do urzędu, jednakże są to ilości znacznie niższe niż w minionym roku.

Zakres pomocy udzielanej pracodawcom jest jednak ograniczony min. ze względu na to, że wśród bezrobotnych i poszukujących pracy, przeważają osoby o niskich kwalifikacjach i niskiej mobilności zawodowej.

Obecnie najbardziej poszukiwany pracownik to taki, który jest elastyczny i gotowy do przekwalifikowania się w miarę potrzeby. Bardzo ważna jest zazwyczaj wysoka motywacja do pracy. Często ona zaważa na tym, czy kandydat zostanie przyjęty do pracy, czy nie. Często współpracujemy z pracodawcami łącząc usługę pośrednictwa pracy z usługą szkolenia lub formą aktywizacji zawodowej, przystosowując bezrobotnego zawodowo do konkretnego stanowiska pracy. Działania te są często bardzo czasochłonne, gdyż samo wyselekcjonowanie bezrobotnych jako potencjalnych kandydatów i przeprowadzenie rekrutacji trwa dłuższy czas, ze względu na ich niską mobilność.

Obecny trend spowodował, że w zakresie realizacji usług pośrednictwa pracy wypracowano (w oparciu o obowiązujące standardy) nowe sposoby współpracy z pracodawcami oraz jednostkami samorządowymi. Za dobór kandydatów dla pracodawcy odpowiadają pośrednicy pracy współpracując ściśle z doradcami zawodowymi. Takie rozwiązanie usprawnia wymianę informacji, a w dłuższej perspektywie sprzyja lepszemu poznaniu potrzeb pracodawcy i ułatwia prowadzenie współpracy w sposób mniej sformalizowany.

Pośrednik pracy występuje już wyłącznie w roli promotora usług świadczonych przez inne komórki, m.in. doradcę i nie ograniczając dostępu pracodawców do pomocy udzielanej przez doradców, wspólnie z doradcą realizują usługę doboru kandydatów dla pracodawców.

Dzięki takiej organizacji pracy zorganizowaliśmy duże otwarte giełdy pracy między innymi dla:

- SE Bordnetze w Gorzowie Wlkp- z pośrednictwa skorzystało 216 osób,
  - BAMA Polska w Gorzowie Wlkp- z pośrednictwa skorzystało – skorzystało 65 osób,
  - INTERMACHE – skorzystało 325 osób,
- oraz szereg drobniejszych spotkań z pracodawcami poszukującymi pracowników.

**Podsumowując** - strategicznym klientem urzędów pracy są Pracodawcy. Najczęstszą, preferowaną przez pracodawców formą współpracy z urzędem jest kooperacja w zakresie rekrutacji i zatrudniania pracowników. Jednakże praktyka pokazuje, że kooperacja ta w ostatnich latach dotyczy przede wszystkim organizacji staży i przygotowania zawodowego w miejscu pracy, a zatem najtańszej z perspektywy pracodawców oraz najbardziej elastycznej formy pozyskiwania pracowników.

Rola urzędu pracy w pośrednictwie pracy jest często ograniczana. Większość pracodawców rzadko przekazuje do urzędu pracy informacje o wolnych miejscach pracy, a jeszcze rzadziej korzystają z tej formy przy zatrudnianiu pracowników, tym samym są nadal mało zainteresowani współpracą w ramach pośrednictwa pracy. Trudno jest ustalić przyczyny, dla których pracodawcy niechętnie korzystają z pośrednictwa pracy. Zapewne w większości jest to związane z negatywnymi stereotypami jakie dotyczą osób bezrobotnych. Występujące tendencje zmusiły pracowników urzędu do wprowadzenia i zastosowania innych efektywniejszych metod pracy co wpływa na pozytywne zmiany w tym zakresie.

Analizowany okres działalności urzędu wyraźnie pokazuje, że narzędzia aktywizujące –staże i przygotowania zawodowe – zmieniają swoją funkcję: z narzędzia, którego celem jest poprawa kwalifikacji i przygotowania zawodowego bezrobotnych, celem zwiększenia ich szans na rynku, w narzędzie zatrudnienia subsydiowanego, które wypierają inne, mniej dogodne dla pracodawców formy pracy subsydiowanej, takie jak prace interwencyjne. Z kolei, znaczne zwiększenie wymogów dotyczących okresu utrzymania miejsca pracy po pracach interwencyjnych powoduje odchodzenie od tego narzędzia właśnie na rzecz form

bardziej elastycznych i tańszych, jakimi są staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, a to jest związane z ich niską skutecznością w zapewnieniu stałej pracy. Coraz mniejszy odsetek pracodawców składa zobowiązanie co do zatrudnienia osób po odbyciu stażu.

Korzystnym zjawiskiem jest znacznie rosnąca rola i popularność wśród pracodawców szkoleń indywidualnych, dopasowanych do wskazywanych potrzeb pracodawców i obwarowywanych uprawdopodobnieniem zatrudnienia. Indywidualne szkolenia na życzenie pracodawcy niejednokrotnie są powiązane z tworzeniem stanowiska pracy interwencyjnej.

W 2008 roku, na bazie obowiązku wprowadzenia standardów usług rynku pracy, rozpoczęto na większą skalę, w oparciu o nowe metody pracy, pomoc pracodawcom w doborze kandydatów.

Pomoc ta jest rozwijana w szczególności w zakresie oceniania przez doradców zawodowych motywacji i predyspozycji kandydatów. Obecnie wielu pracodawców uważa osoby bezrobotne za pozbawione autentycznej motywacji do podjęcia pracy. Podstawą przekonania części pracodawców o niskiej motywacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne są ich dotychczasowe doświadczenia polegające na spotkaniach ze skierowanymi przez urząd pracy kandydatami, którzy w rzeczywistości nie byli zainteresowani podjęciem zatrudnienia.

Kierowanie zatem do pracodawców osób dobranych ze względu na posiadanie motywacji do podjęcia pracy ( oprócz spełniania ewentualnych innych wymagań pracodawcy), przyczynia się do zmiany niekorzystnego wizerunku osób bezrobotnych, a zarazem poprawia opinię o jakości świadczonych usług.

Z tego względu do zwiększenia efektywności pomocy udzielanej pracodawcom w doborze pracowników były realizowane działania służące zwiększeniu „zdolności do bycia zatrudnionym” potencjalnych kandydatów, tj.: obejmowanie szeregu osób bezrobotnych i poszukujących pracy kompleksowymi usługami z zakresu poradnictwa zawodowego, kierowanie osób o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach do udziału w szkoleniach, stażach i przygotowaniach zawodowych.

Powyższe działania Urząd realizował w ramach poniższych programów :

### **Program „Aktywizacja –praca – sukces” 2008r.**

**Program Operacyjny Kapitał Ludzki współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

**– kwota dofinansowania 2.042,6 tys. zł**

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym biernych zawodowo oraz zwiększenie ich szans na integrację zawodową i społeczną. W ramach projektu wsparciem objęto 360 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu. Realizowano następujące rodzaje wsparcia:

- **Staż** dla 140 bezrobotnych ( w tym zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu dla 47 osób),



- **Przygotowanie zawodowe** dla 50 osób bezrobotnych ( w tym zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego dla 12 osób),
- **Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej** dla 21 bezrobotnych,
- **Szkolenia indywidualne** dla 150 bezrobotnych ( w tym zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania szkolenia dla 58 osób).

### **Program „Akcja Dotacja 2008r.”**

**Regionalny program wspierania samozatrudnienia, dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą, realizowany na terenie województwa zachodniopomorskiego.**

**Program finansowany jest z rezerwy Funduszu Pracy Samorządu Województwa – kwota dofinansowania 1.216,0 tys. zł.**

Celem projektu jest wsparcie samozatrudnienia poprzez kompleksową pomoc w założeniu własnej firmy przez osoby bezrobotne oraz krzewienie wśród nich idei przedsiębiorczości.

W ramach programu realizowane będą następujące formy aktywizacji:

- **Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”** dla 97 osób,
- **Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej** dla 76 osób.

### **Program „Szkolenie na życzenie 2008r.”**

**Regionalny program wsparcia dla osób bezrobotnych województwa zachodniopomorskiego poprzez uczestnictwo w wybranym szkoleniu.**

**Program finansowany jest z rezerwy Funduszu Pracy Samorządu Województwa – kwota dofinansowania 200,0 tys. zł.**

Celem programu jest zmotywowanie, zaktywizowanie osób bezrobotnych do dokonania samodzielnego wyboru szkolenia, które pozwoli uzyskać kwalifikacje zwiększające szansę powrotu na rynek pracy.

W ramach programu realizowano:

- **Szkolenia indywidualne** dla 104 osób.

## **Program „Paszport do zatrudnienia” 2008r.**

**Regionalny program aktywizacji zawodowej młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia.**

**Program finansowany jest z rezerwy Funduszu Pracy Samorządu Województwa – kwota dofinansowania 582,0 tys. zł.**

Celem programu jest aktywizacja i wzrost zatrudnienia wśród bezrobotnej młodzieży. Program skierowany jest do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP, które nie ukończyły 25 roku życia oraz do zarejestrowanych bezrobotnych, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyżej, nie ukończyli 27 roku życia i chcą zwiększyć swoje szanse na zdobycie zatrudnienia poprzez szkolenia zawodowe i staż.

W ramach programu realizowane były następujące formy aktywizacji:

- **Staż** dla 60 bezrobotnych,
- **Szkolenia** dla 66 bezrobotnych,
- **Zwrot kosztów dojazdu** dla 30 osób.

## **Projekt „Skorzystaj z oferty” 2008r.**

**Program finansowany jest z Fundusz Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – kwota dofinansowania 910,0 tys. zł.**

Celem projektu jest podnoszenie kwalifikacji, pozyskanie doświadczenia zawodowego oraz kształtowania postaw ułatwiających wejście na rynek pracy w pierwszej kolejności dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- - **młodzieży poniżej 25 roku życia,**
- - **osób powyżej 50 roku życia,**
- - **osób zamieszkałych na wsi,**
- - **kobiet,**
- - **osób bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego,**
- - **osób długotrwale zarejestrowanych w urzędzie pracy.**

W ramach programu realizowane będą następujące formy aktywizacji:

- **Szkolenia** w trybie grupowym dla 65 beneficjentów,
- **Staże** zawodowe dla 50 uczestników,
- **Przygotowanie zawodowe** dla 30 uczestników,
- **Roboty publiczne** dla 25 uczestników programu (po 5 miejsc pracy w każdej z gmin),
- **Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej** dla 20 osób.

Finansowano działania towarzyszące w formie zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego oraz szkolenia.

W miesiącu wrześniu Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu złożył – w trybie konkursowym – dwa wnioski o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Działania 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji PO KL 2007-2013, które zostały zaakceptowane i będą realizowane w 2009r.:

1. **„Inicjatywa 2008 – aktywna integracja w Gminie Nowogródek Pomorski”** – dla 20 osób bezrobotnych, obejmujący następujące działania:
  - spotkania indywidualne i grupowe z psychologiem obejmujące następujące zagadnienia: trening umiejętności społecznych, kształtowanie umiejętności pełnienia ról społecznych oraz aktywnej i odpowiedzialnej postawy życiowej, wzmacnianie samooceny i poczucia własnej wartości,
  - cykl warsztatów prowadzonych przez doradców zawodowych z zakresu autoprezentacji, aktywnego poszukiwania pracy, prowadzenia rozmowy z pracodawcą, negocjacji,
  - przeprowadzenie kursu „Obsługa komputera + podstawy języka niemieckiego”.
2. **„Inicjatywa 2009 – aktywna integracja w Gminie Boleszkowice”** - dla 20 osób bezrobotnych, obejmujący następujące działania:
  - spotkania indywidualne i grupowe z psychologiem obejmujące następujące zagadnienia: trening umiejętności społecznych, kształtowanie umiejętności pełnienia ról społecznych oraz aktywnej i odpowiedzialnej postawy życiowej, wzmacnianie samooceny i poczucia własnej wartości,
  - cykl warsztatów prowadzonych przez doradców zawodowych z zakresu autoprezentacji, aktywnego poszukiwania pracy, prowadzenia rozmowy z pracodawcą, negocjacji,
  - przeprowadzenie kursu „Obsługa komputera + podstawy języka niemieckiego”.

Ponadto również we wrześniu br. złożony został w trybie konkursowym wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach **Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”**, mający na celu wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu myśliborskiego, zarejestrowanych w PUP w Myśliborzu w zakresie udzielenia dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej oraz przyznania wsparcia pomostowego na okres do 6/12 miesięcy. Wniosek został zaakceptowany i realizację tego projektu rozpoczynamy również w 2009r.

#### **IV. SZKOLENIA**

**W 2008r. 228 bezrobotnych uczestniczyło w 6 szkoleniach grupowych oraz 265 bezrobotnych skorzystało ze szkoleń indywidualnych pod konkretne zatrudnienie.**

##### **Kierunki szkoleń grupowych:**

1. „Kurs przedsiębiorczości” w ramach programu „Akcja-dotacja”:

- łącznie skierowano 97 osób bezrobotnych w pięciu grupach szkoleniowych w okresie od 03.03.2008 r. do 03.10.2008 r.

2.. „Kurs przedsiębiorczości” w ramach programu „Skorzystaj z oferty”:

- łącznie skierowano 20 osób bezrobotnych na szkolenie w okresie od 18.08.2008 r. do 22.08.2008 r.

3.. „Kurs profesjonalny sprzedawca” w ramach programu „Paszport do zatrudnienia”:

- łącznie skierowano 8 osób bezrobotnych na szkolenie w okresie od 02.06.2008 r. do 20.06.2008 r.

4. „Kurs profesjonalny pracownik biura i sekretariatu” w ramach programu „Paszport do zatrudnienia”:

- łącznie skierowano 47 osób bezrobotnych na szkolenie w okresie od 02.06.2008 r. do 20.06.2008 r. w trzech grupach ( Barlinek, Dębno, Myślibórz )

5.. „Kurs sekretarka-asystentka szefa” w ramach programu „Paszport do zatrudnienia”:

- łącznie skierowano 11 osób bezrobotnych na szkolenie w okresie od 15.09.2008 r. do 21.11.2008 r.

6. „Kurs nabywanie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia” w ramach programu „Skorzystaj z oferty”:

- łącznie skierowano 45 osób bezrobotnych w trzech grupach szkoleniowych ( Barlinek, Dębno, Myślibórz ) w okresie od 15.09.2008 r. do 17.10.2008 r.

**Rozliczenie Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego  
na poszczególne wydatki 2008r.**

Forma aktywizacji	Wydatki 2008r. /tys. zł/		Liczba osób objętych aktywizacją (FP)	Liczba osób objętych aktywizacją (EFS)	Ogółem liczba osób objętych aktywizacją
	(FP)	(EFS)			
Szkolenia (FP i EFS)	509,8	382,4	358	150	508
Prace interwencyjne	378,3	-	181	-	181
Roboty publiczne	821,3	-	123	-	123
Staż (FP i EFS)	1.642,9	1.059,5	416	140	556
Przygotowanie zawodowe (FP i EFS)	493,8	250,3	123	50	173
Dotacje (FP i EFS)	1.455,4	268,9	114	21	135
Dojazdy do miejsca odbywania stażu i miejsca przygotowania zawodowego (FP)(EFS)	124,0	67,6	155	58	213
Prace społeczno- użyteczne	79,3	-	125	-	125
<b>Ogółem wydatki 2008r.</b>	<b>5.504,8</b>	<b>2.028,7</b>	<b>1595</b>	<b>419</b>	<b>2014</b>

**Rozliczenie Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego  
na poszczególne wydatki 2008r.**

Forma aktywizacji	Wydatki ogółem FP i EFS 2008r. /tys. zł/	Liczba osób objętych aktywizacją ze środków FP i EFS
Szkolenia (FP i EFS)	892,2	508
Prace interwencyjne	378,3	181
Roboty publiczne	821,3	123
Staż (FP i EFS)	2.702,4	556
Przygotowanie zawodowe (FP i EFS)	744,1	173
Dotacje (FP i EFS)	1.724,3	135
Dojazdy do miejsca odbywania stażu i miejsca przygotowania zawodowego (EFS)	191,6	213
Prace społeczno- użyteczne	79,3	125
<b>Ogółem wydatki 2008r.</b>	<b>7.533,5</b>	<b>2014</b>

# OGÓŁEM BEZROBOTNI WEDŁUG STANU NA DZIEŃ

31.01.2009 r.

## W ROZBICIU NA MIASTA I GMINY

<i>Miasto / Gmina</i>	<i>Bezrobotni ogółem</i>	<i>W tym: z prawem do zasiłku</i>
-----------------------	--------------------------	-----------------------------------

	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
Miasto Myślibórz	<b>607</b>	<b>310</b>	<b>146</b>	<b>75</b>
Gmina Myślibórz	<b>650</b>	<b>354</b>	<b>128</b>	<b>64</b>
Gmina Nowogródek Pom.	<b>169</b>	<b>118</b>	<b>40</b>	<b>25</b>
<b>Razem:</b>	<b>1.426</b>	<b>782</b>	<b>314</b>	<b>164</b>
Miasto Dębno	<b>634</b>	<b>405</b>	<b>143</b>	<b>84</b>
Gmina Dębno	<b>311</b>	<b>211</b>	<b>66</b>	<b>33</b>
Gmina Boleszkowice	<b>107</b>	<b>75</b>	<b>25</b>	<b>10</b>
<b>Razem:</b>	<b>1.052</b>	<b>691</b>	<b>234</b>	<b>127</b>
Miasto Barlinek	<b>574</b>	<b>302</b>	<b>159</b>	<b>90</b>
Gmina Barlinek	<b>264</b>	<b>174</b>	<b>50</b>	<b>21</b>
<b>Razem:</b>	<b>838</b>	<b>476</b>	<b>209</b>	<b>111</b>
<b>Ogółem</b>	<b>3.316</b>	<b>1.949</b>	<b>757</b>	<b>402</b>

# OGÓŁEM BEZROBOTNI WEDŁUG STANU NA DZIEŃ

28.02.2009 r.

## W ROZBICIU NA MIASTA I GMINY

<i>Miasto / Gmina</i>	<i>Bezrobotni ogółem</i>	<i>W tym: z prawem do zasiłku</i>
-----------------------	--------------------------	-----------------------------------

	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
Miasto Myślibórz	<b>620</b>	<b>312</b>	<b>150</b>	<b>77</b>
Gmina Myślibórz	<b>713</b>	<b>377</b>	<b>147</b>	<b>73</b>
Gmina Nowogródek Pom.	<b>177</b>	<b>120</b>	<b>48</b>	<b>30</b>
<b>Razem:</b>	<b>1.510</b>	<b>809</b>	<b>345</b>	<b>180</b>
Miasto Dębno	<b>690</b>	<b>417</b>	<b>152</b>	<b>81</b>
Gmina Dębno	<b>349</b>	<b>225</b>	<b>78</b>	<b>33</b>
Gmina Boleszkowice	<b>131</b>	<b>88</b>	<b>31</b>	<b>10</b>
<b>Razem:</b>	<b>1.170</b>	<b>730</b>	<b>261</b>	<b>124</b>
Miasto Barlinek	<b>645</b>	<b>329</b>	<b>180</b>	<b>96</b>
Gmina Barlinek	<b>314</b>	<b>181</b>	<b>62</b>	<b>20</b>
<b>Razem:</b>	<b>959</b>	<b>510</b>	<b>242</b>	<b>116</b>
<b>Ogółem</b>	<b>3.639</b>	<b>2.049</b>	<b>848</b>	<b>420</b>



GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH AKTYWNYMI FORMAMI W 2008r.											
	Staże		Przygotowanie zawodowe		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Szkolenia		Dotacje		Prace Społeczno-Użyteczne	R A Z E M
	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2008r.		Bezrobotni objęci aktywizacją w 2008r.		Bezrobotni objęci aktywizacją w 2008r.	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2008r.	Bezrobotni objęci aktywizacją w 2008r.		Bezrobotni objęci aktywizacją w 2008r.		Bezrobotni objęci aktywizacją w 2008r.	
Fundusz Pracy	EFS	Fundusz Pracy	EFS	Fundusz Pracy	Fundusz Pracy	Fundusz Pracy	EFS	Fundusz Pracy	EFS	Fundusz Pracy		
Myślibórz	178	71	57	15	65	25	131	57	37	5	31	672
Nowogródek Pom.	15	3	4	-	23	19	10	6	1	2	-	83
Barlinek	109	21	45	30	30	30	103	46	33	11	39	497
Dębno	97	42	13	5	46	31	97	37	40	2	55	465
Boleszkowice	17	3	4	-	17	18	17	4	3	1	-	84
<b>Razem</b>	<b>416</b>	<b>140</b>	<b>123</b>	<b>50</b>	<b>181</b>	<b>123</b>	<b>358</b>	<b>150</b>	<b>114</b>	<b>21</b>	<b>125</b>	<b>1801</b>
<b>OGÓŁEM</b>	<b>556</b>		<b>173</b>		<b>181</b>	<b>123</b>	<b>508</b>		<b>135</b>		<b>125</b>	